

KOMATSU

mitsui



SOSTENIBILIDAD

Actuamos hoy para cambiar el mañana

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

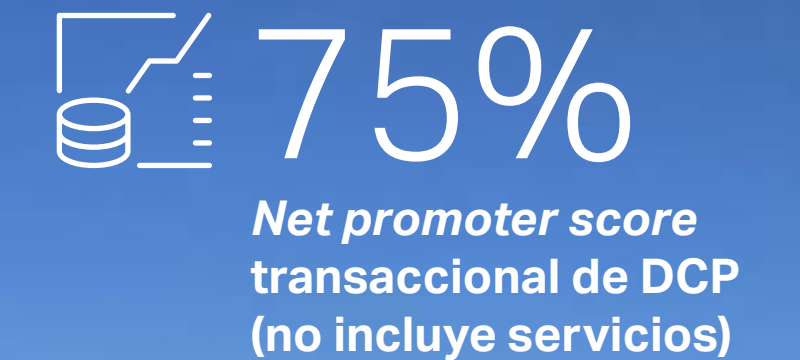
PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Principales cifras 2022



ÍNDICE < >

- PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui
- PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad
- PARTE 3
Ética y cumplimiento
- PARTE 4
Seguridad y salud
- PARTE 5
Talento extraordinario
- PARTE 6
Gestión ambiental
- PARTE 7
Diversidad e inclusión
- PARTE 8
Gestión social
- PARTE 9
Socios de nuestros clientes
- PARTE 10
Gestión de proveedores
- Anexos**
- Índice de contenidos GRI**



Seguridad y salud

95% de favorabilidad de nuestro equipo a la gestión de seguridad y salud.

100% de líderes entrenados en liderazgo en seguridad; se contó para ello con la participación de 37 entrenadores, entre directores y gerentes.

650 colaboradores y colaboradoras de Komatsu-Mitsui entrenados en el programa Rumbo a la Interdependencia para contribuidores individuales; se contó con la participación de más de 30 entrenadores, entre jefes y supervisores.

Komatsu-Mitsui obtuvo cero no conformidades en la última auditoría externa, conducida por SGS, a nuestro Sistema Integrado de Gestión bajo las normas ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001. Se resaltó contar con un sistema maduro de gestión, con un *staff* comprometido y con una activa participación de la alta gerencia.

Gestión social

+75% de egresados del programa Technical Education for Communities (TEC) trabajan en su profesión con línea de carrera.

1,450 estudiantes fueron beneficiados por nuestro programa TEC, hasta el 2022.

+8,660 horas de práctica comprometidas con jóvenes de la comunidad de Corocchohuayco, zona de influencia de nuestro cliente Antapaccay, con lo que se genera valor compartido en el programa de mejora de la empleabilidad Ayni Creciendo Juntos, de nuestro cliente Antapaccay para el 2023.

20% de las compras a proveedores fueron locales.

Talento extraordinario

94 horas promedio de capacitación por persona.

85% en nivel de favorabilidad en clima interno.

21.5% de trabajadores cubiertos por convenios de negociación.

ÍNDICE < >

- PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui
- PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad
- PARTE 3
Ética y cumplimiento
- PARTE 4
Seguridad y salud
- PARTE 5
Talento extraordinario
- PARTE 6
Gestión ambiental
- PARTE 7
Diversidad e inclusión
- PARTE 8
Gestión social
- PARTE 9
Socios de nuestros clientes
- PARTE 10
Gestión de proveedores
- Anexos**
- Índice de contenidos GRI**



PILAR
AMBIENTAL

Reducción de emisiones

37% de reducción de emisiones respecto del año base 2019 hasta el 2021 (sede Callao).

Primera construcción de un almacén y ampliación de oficinas ecoamigables de Komatsu-Mitsui en nuestro cliente minero Antapaccay, proyecto medido, verificado y compensado a través de la huella de carbono del producto.

Huella hídrica

Planta de tratamiento de aguas residuales culminada en sede Callao, con un potencial de ahorro de 240 m³ por año.

7 proveedores capacitados en gestión hídrica y que culminaron con su propio plan de gestión voluntario.

300 niños y niñas que participan en proyectos de la ONG Kantaya beneficiados con infraestructura sanitaria.



PILAR
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Participación de mujeres

19.3% de nuestro equipo son mujeres.

25% de mujeres ocupan posiciones de liderazgo.

Liderazgo de mujeres

2da edición de CEO por 1 día, mentoría brindada por el presidente ejecutivo durante seis meses a mujeres de la compañía con el objetivo de prepararlas para que ocupen en el futuro posiciones de liderazgo.

11 talentos femeninos recibieron mentoría durante 6 meses en el programa Mentoring Women, brindado por gerentes y directores de la compañía.



30 mujeres reforzaron sus habilidades técnicas al participar en el programa Talento Warmi, Fuerza que Inspira, iniciativa que busca reconocer y potenciar el talento femenino en las operaciones mineras de nuestra organización.

Mujeres en el sector

4 técnicas de nuestro equipo fueron las primeras mujeres a nivel país que formaron parte del proyecto de ensamblado de 27 camiones modelo 980E-5 en un tiempo récord de 18 días con 42,000 horas hombre sin accidentes laborales, junto con Compañía Minera Antapaccay.

Contamos con un Employee Resource Group (ERG)-Women Empowerment Network (WEN), a través de nuestra subsidiaria DCP, que promueve la equidad de género dentro y fuera de la organización.

ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI



Capacitación constante

100% de colaboradores capacitados en Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT).

164 colaboradores capacitados en debida diligencia de clientes.

Primera campaña de Semana Antilavado con mensajes de sensibilización y trivia, con participación de 255 colaboradores.

52% de colaboradores capacitados en Sistema Corporativo de Cumplimiento.

10 cursos con estándares globales impartidos por Mitsui & Co. relacionados a temas de integridad, con aproximadamente 12,550 asistentes.

Estándares que se comparten

0 casos de corrupción reportados a través de la Línea Ética durante el 2022.

85% de incremento de reportes a través de nuestra Línea Ética respecto del 2021.

Elaboración de la Política de Derechos Humanos.



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Reconocimientos 2022

Reconocimiento de Komatsu Holding South America Ltda. por el buen desempeño de KMMP en *aftermarket* durante el 2021.



Premio al mejor distribuidor 2022 por gestión de posventa entregado por Bomag, marca representada.

Parte de las 100 mejores empresas para trabajar de Merco Talento 2022.



Premio Excelencia Rimac: Por la mejor gestión integral de riesgos laborales.

Premio Excelencia Mapfre en Seguridad: por una sobresaliente gestión en salud ocupacional y seguridad, así como por el establecimiento de una cultura preventiva.

CEO por 1 día, 1er puesto en el concurso Mission, Vision, Values de Mitsui & Co. a nivel mundial 2021.



CEO por 1 día, reconocida como una de las mejores prácticas de la comunidad Aequales para promover el desarrollo femenino en el 2021.

4ta Estrella del Programa Huella de Carbono Perú otorgada por el Ministerio del Ambiente (Minam) por reducir gases de efecto invernadero durante dos años consecutivos en nuestra sede principal del Callao.



Nuestra sucursal ecoamigable en Arequipa recibió el premio Proactivo 2021 y los premios Business Impact Award y Global Impact Award 2021 otorgados por Cummins Inc.

ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Premio al mejor distribuidor 2022 por gestión comercial entregado por Bomag, marca representada.



Récord de ventas y excelente gestión comercial 2022 entregado por Cummins Inc.

Nuestro programa Liderazgo en seguridad recibió el Business Impact Award 2022 - 2023 otorgado por Cummins Inc.



Escuelita Cummins recibe el President Award 2022 del CEO de Cummins Inc.



Subimos más de setenta posiciones en el Ranking PAR de Aequales respecto del año previo.



Nuestro presidente ejecutivo es embajador del programa He for She de WIM Perú.

Reconocidos por Enel Perú con la entrega del Certificado Verde, emitido por SGS, que valida el uso de energía renovable en nuestras operaciones.



Primera empresa aliada del programa Vuela Neutral de Latam Airlines, reconocida por su CEO.

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

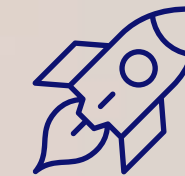
**Índice de
contenidos GRI**

Mensaje del CEO

[GRI 2-22]

Desde hace 27 años operamos en el Perú con la convicción de que nuestra actividad no solo beneficia a nuestros accionistas y clientes, sino que también contribuye al desarrollo y al bienestar de nuestros colaboradores y colaboradoras, así como al progreso de las comunidades en las que participamos, al dinamizar el empleo y la industria. En este primer Reporte de Sostenibilidad buscamos expresar el compromiso con el desarrollo sostenible que nos ha guiado durante cerca de tres décadas; más aún, presentar las buenas prácticas y aprendizajes que cada día nos permiten afirmar que conducimos nuestras operaciones de manera sostenible para contribuir al bienestar y el desarrollo de la sociedad, y de nuestros grupos de interés.

El 2022 ha sido un año de retos, pero sobre todo de grandes logros. Cerramos con una facturación de US\$ 455 millones y un ebitda de 19.5%. Nos llena de orgullo comentar que empezamos el 2023 con el anuncio de un acuerdo histórico con nuestro cliente Antamina, que comprende el



Actuamos hoy para cambiar el mañana



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

potencial de entrega de 100 camiones Komatsu modelo 980E-5SE con motor Cummins QSK95 de 4,400 HP hacia el 2028. Esto solo evidencia la confianza que depositan en nosotros nuestros clientes, que nos consideran socios de sus más grandes e importantes proyectos.

El lanzamiento en el 2021 de nuestra Política de Sostenibilidad y la instalación del Comité de Sostenibilidad, conformado por líderes y lideresas de nuestra compañía, nos han permitido alcanzar importantes avances y un desempeño diferencial en los cuatro pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad: social, ambiental, diversidad e inclusión, e integridad.

Sin duda, destaca en el pilar social nuestro extraordinario talento, conformado por las más de 2,100 personas que trabajan en la compañía a nivel nacional. Su compromiso nos permite ser líderes en la industria, pero también garantizar la operación con los más altos estándares de seguridad y calidad. Preocupados precisamente por la seguridad y salud de cada colaborador y colaboradora, durante el año hemos dedicado grandes esfuerzos a entrenar en esa materia; de ahí que se haya logrado que el 100% de líderes estén capacitados en liderazgo en seguridad, y asegurado que todos y todas volvamos a casa tal como salimos de ella.

Además, nos entusiasma anunciar que durante el 2022 hemos logrado notables acuerdos con nuestros clientes para planificar la inversión social como parte de sus operaciones. Esos acuerdos se suman a los ya sólidos proyectos sociales que desplegamos año a año, como el programa Technical Education for Communities (TEC), que ha logra-

do a la fecha que más del 75% de egresados trabajen en su profesión con línea de carrera.

Desde el pilar ambiental hemos generado una hoja de ruta al 2030, que marca ambiciosas metas para lograr reducir la generación de emisiones, gestión de huella hídrica, eficiencia energética y economía circular. Nuestros esfuerzos han empezado a dar resultado, por lo que en el 2022 hemos reducido el 37% de las emisiones de gases de efecto invernadero en la sede Callao. Ello ha motivado que el Minam nos otorgue la 4ta Estrella del Programa Huella de Carbono Perú.

Conscientes de los enormes desafíos que como industria debemos superar en materia de diversidad e inclusión, desde Komatsu-Mitsui hemos emprendido un camino transformador rumbo a la equidad. Estamos convencidos de que debemos impulsar un ambiente inclusivo, donde todos y todas tengan las mismas oportunidades, porque el talento no tiene género. Por ello, desde los pilares diversidad e inclusión, hemos establecido metas con un horizonte al 2026, basadas en cuatro dimensiones: género, personas con discapacidad, multiculturalidad y LGBTIQ+. Nos complace saber que en el 2022 hemos cumplido con nuestra meta, y contamos con el 19.3% de mujeres en el equipo y el 25% de mujeres en posiciones de liderazgo.

Finalmente, pero tan importante como lo anterior, recordamos que somos una compañía de fuertes valores éticos y una robusta cultura de cumplimiento. Desde el pilar integridad, en el 2022, el 100% de nuestros colaboradores y colaboradoras han sido formados en Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT). Ade-

más, nos acompañan en este propósito nuestros proveedores, quienes participan en diversas evaluaciones y auditorías, para contar con los más altos estándares de calidad sin dejar de lado un óptimo desempeño social y ambiental. Para ellos, en el 2022, hemos iniciado un importante proyecto de gestión de compras sostenibles, que integrará criterios sociales, ambientales, y de gobierno en la selección y desarrollo de nuestra cadena de valor.

En Komatsu-Mitsui miramos con optimismo el futuro y nos enfocamos en construir un crecimiento sostenible que perdure en el tiempo. Estamos seguros de que este primer Reporte de Sostenibilidad, elaborado conforme con el Estándar del Global Reporting Initiative, marca un punto de partida en la medición de nuestro desempeño, así como evidencia el carácter transparente con el que queremos llevar el diálogo con nuestros grupos de interés. A través de este reporte, expresamos y ratificamos nuestro compromiso por construir una empresa enfocada en la seguridad y salud, en la resiliencia, que crece junto con su gente, con equidad e igualdad. Estamos convencidos de que al hacerlo contribuimos también a construir el Perú que todos queremos. Ese será nuestro legado.



Tomás Eloy Martínez
Presidente Komatsu-Mitsui
Julio 2023



Índice

11 PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

26 PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

35 PARTE 3
**Ética y
cumplimiento**

48 PARTE 4
**Seguridad y
salud**

60 PARTE 5
**Talento
extraordinario**

71 PARTE 6
Gestión ambiental

78 PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

86 PARTE 8
Gestión social

94 PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

98 PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

100 **Anexos**

104 **Índice de
contenidos GRI**

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

PARTE 1

Somos Komatsu-Mitsui



ÍNDICE < >

Sobre nosotros

[GRI 2-1] [GRI 2-2]

Somos Komatsu Mitsui Maquinarias Perú S.A. (Komatsu-Mitsui), una empresa socialmente responsable, proveedora de soluciones integrales y servicios posventa para los sectores minero y construcción (venta y servicio de maquinaria amarilla, equipos de generación y motores) a nivel nacional.

Como Komatsu-Mitsui tenemos a la empresa subsidiaria Distribuidora Cummins Perú SAC (DCP).

Komatsu-Mitsui está conformado por las siguientes empresas accionistas reconocidas a nivel mundial:



Una de las empresas comerciales, de inversión y de servicios más diversificadas del mundo.



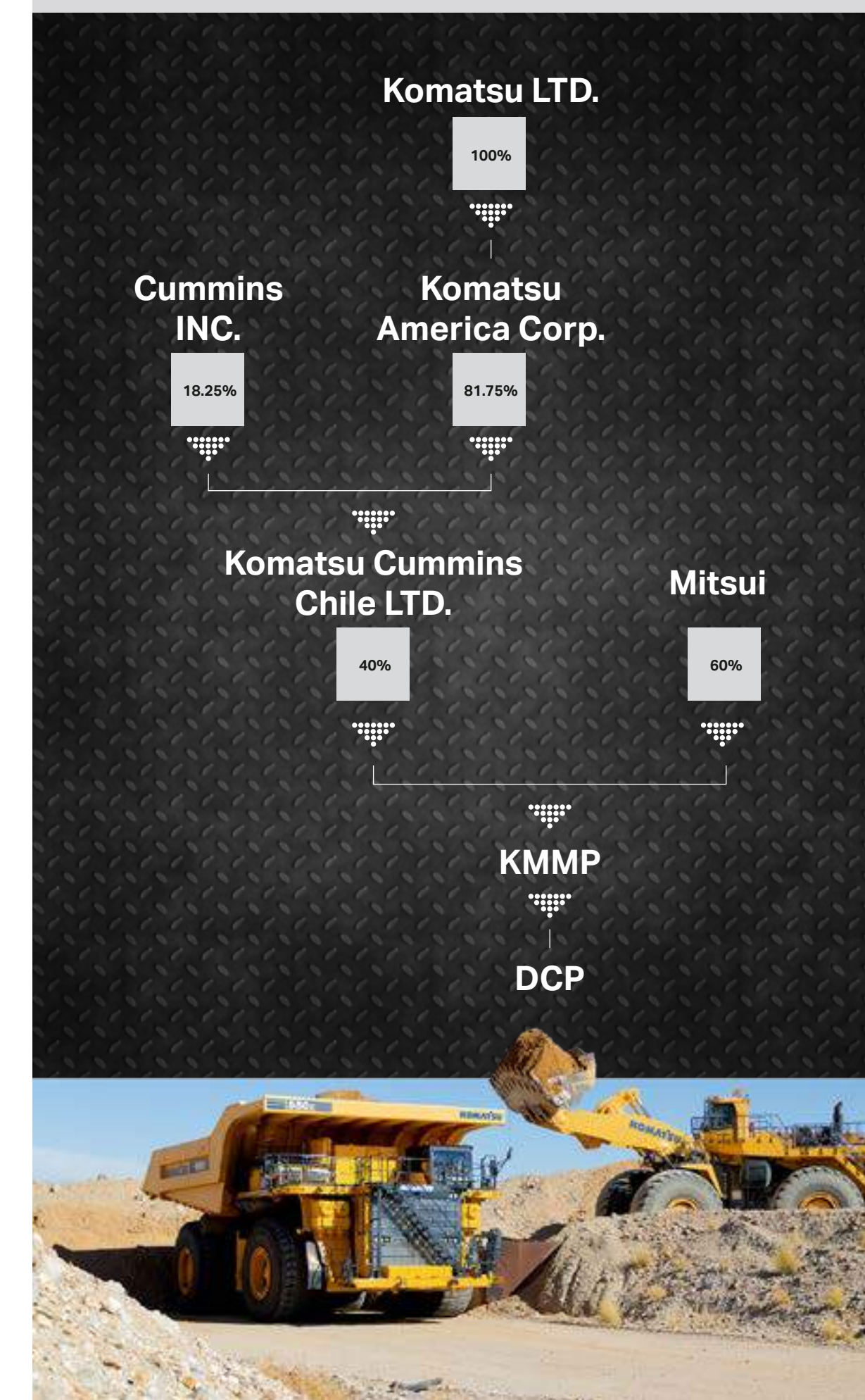
Empresa líder mundial en fabricación de equipos de minería y construcción.



Líder global en la industria energética y el fabricante más importante del mundo de motores diésel de más de 50 HP.

Trabajamos a diario para contribuir al desarrollo de los sectores donde estamos presentes y, al hacerlo, coadyuvamos al desarrollo del Perú.

COMPOSICIÓN Y PARTICIPACIÓN DEL ACCIONARIADO



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Nuestra misión

Entregar soluciones de excelencia e innovadoras que contribuyen con el crecimiento y desarrollo sostenible de nuestros grupos de interés.

Nuestra visión

Ser reconocidos por contribuir con el éxito de nuestros clientes y generar valor a largo plazo.

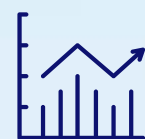
Nuestros pilares estratégicos



Nuestra gente



Sinergia KMMP



Crecimiento rentable y sostenible



Generar valor al cliente

Nuestros valores



Salud y seguridad



Integridad



Orientación al cliente



Diversidad e inclusión



Trabajo en equipo



Excelencia



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Nuestra historia

DICSA PERÚ SA (MBK 18%)

Inició operaciones con un 18% de acciones de Mitsui

MMP
Comenzó el negocio de la minería (Barrick-Lagunas Norte)

Compra de terreno de HO (US\$ 9.5MM)

Total de área: 38,032 m²
Área neta: 35,416 m²

DISTRIBUIDORA CUMMINS PERÚ SAC (subsidiaria de Komatsu-Mitsui)

Distribuidora Cummins Perú (DCP) fue establecida

COMPRA DE TERRENOS

Pucusana (US\$ 9.7MM)
Arequipa (US\$4.9MM)

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Inauguración del Centro de Excelencia Senati-Komatsu-Mitsui-Cummins en Arequipa

INICIO DE OPERACIONES EN PUCUSANA

1996 — 2000 — 2004 — 2005 — 2008 — 2009 — 2011 — 2012-2014 — 2015 — 2017 — 2018 — 2021

MITSUI MAQUINARIAS PERÚ SA-MMP (MBK 59%)

MBK adquirió el 59% de Dicsa y cambia de nombre a MMP

MMP (MBK 100%)

MBK adquirió el 100% del accionariado

KOMATSU-MITSUI MAQUINARIAS PERÚ SA-KMMP (MBK 60%, KCC 40%)

Komatsu adquirió el 40% de MMP y su nombre cambia a KMMP

EXPANSIÓN Master Rebuild Center (2012-2013)

EXPANSIÓN Komatsu Rebuild Center Perú (2013-2014)

EXPANSIÓN CALLAO

PUCUSANA Y AREQUIPA PATIO Y TALLER

¡CUMPLIMOS 25 AÑOS!

SOSTENIBILIDAD
Creación del área de sostenibilidad, lanzamiento de la política de sostenibilidad e instalación del comité de sostenibilidad

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

MÁS DE 26 AÑOS CRECIENDO CON EL PERÚ



Miramos con optimismo el futuro y nos enfocamos en construir un crecimiento sostenible y de largo plazo. Nuestro compromiso con el país y su gente se renueva y se mantiene firme.



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**



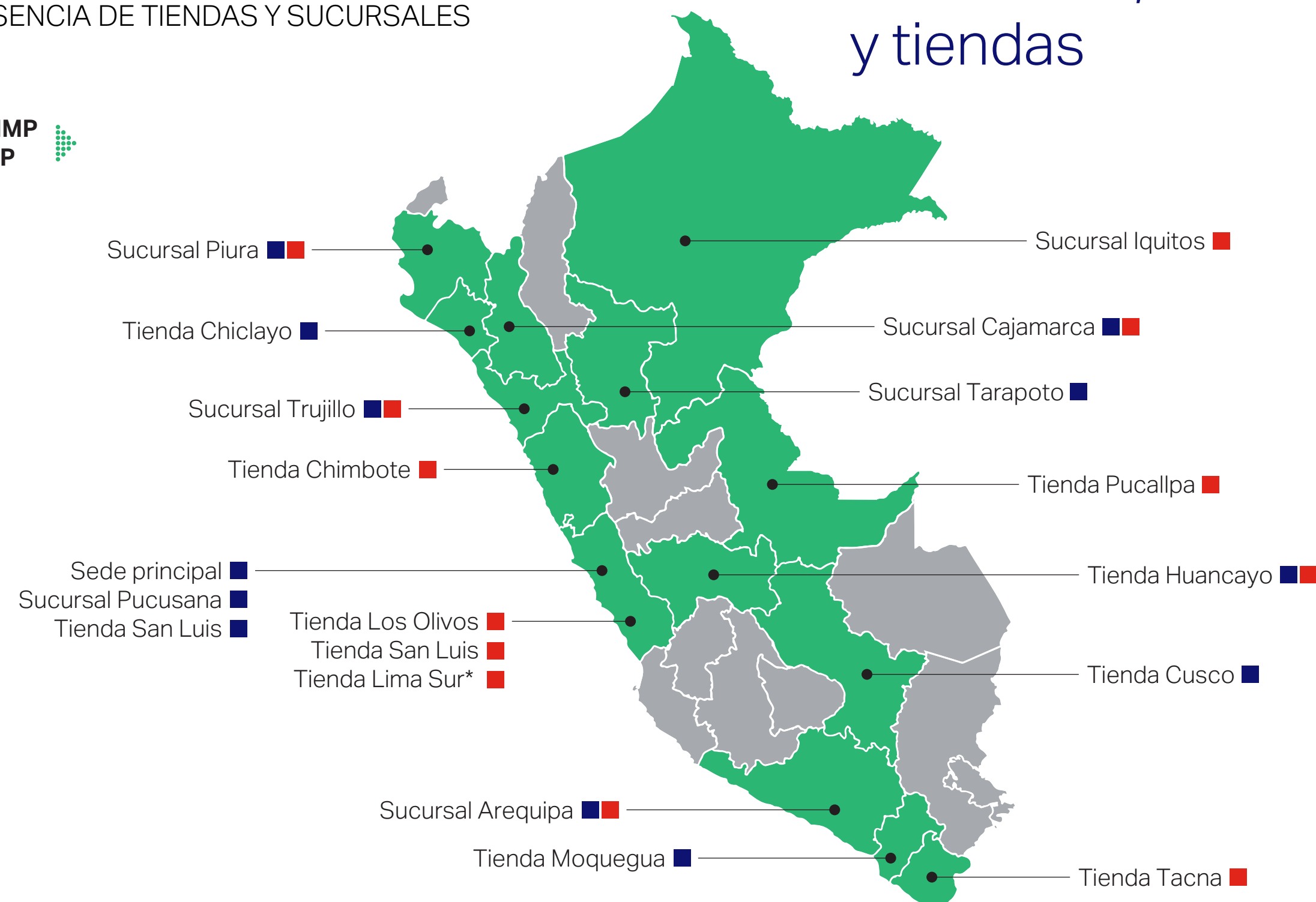
Alcance nacional

Operamos en el Perú a través de una red de 23 sucursales, sedes y tiendas, ubicados estratégicamente a lo largo de todo el territorio nacional, y ofrecemos soporte con personal destacado en 12 proyectos mineros.

23
sucursales, sedes
y tiendas

PRESENCIA DE TIENDAS Y SUCURSALES

■ KMMP
■ DCP



*Inauguración en 2023

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

PRESENCIA EN PROYECTOS MINEROS

12
proyectos
mineros



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Nuestra propuesta de valor

[GRI 2-6]

Nuestra misión

Generar valor entregando soluciones de excelencia e innovadoras que contribuyen al crecimiento y desarrollo sostenible de nuestros grupos de interés, **asegurando**



Soluciones

Nuestras soluciones están clasificadas en:

Venta de equipos nuevos, usados y renta.

- | | |
|--------------------|--|
| Komatsu | DCP |
| • Camiones mineros | • Motores, equipos de generación y proyectos llave en mano |
| • Palas | |
| • Máquinas | |

Venta *aftermarket*: componentes, partes, lubricantes, refrigerantes, EPPs y herramientas tecnológicas:

- | | |
|--------------------------|---|
| Komatsu y DCP | DCP |
| • Oficinas y tiendas | • Motores nuevos para equipos y vehículos |
| • Consignaciones en mina | • Proyectos y optimización de costos con filtros Fleetguard |

Venta de servicios:

- Komatsu y DCP
- Contratos de mantenimiento de equipos, asistencia, MARC
 - Reparación de componentes mayores
 - Reparación en campo
 - Logística inversa (core)
 - Capacitación a la medida

Centrados en nuestros clientes, ofrecemos soluciones de calidad que acompañan el óptimo desarrollo de sus proyectos.

ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

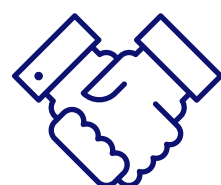
PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI



Logramos alcanzar nuestra propuesta de valor a través de los siguientes procesos clave de Komatsu-Mitsui:

Estructuramos nuestra operación desde unidades de negocio que representan marcas líderes en sus mercados. Cada equipo de trabajo que dirige una unidad genera sinergias, las que permiten brindar valor diferencial a nuestros clientes.



Nivel 1: Macroprocesos

01 - 02
Estratégicos

03 - 07
Comerciales

08 - 13
Habilitadores



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Desde la primera unidad, Komatsu, proveemos y atendemos los servicios de maquinaria, principalmente para los sectores de minería y construcción; desde la segunda unidad, DCP, cubrimos las necesidades de los clientes en distintos sectores de la economía en motores para los equipos de Komatsu, generadores eléctricos, filtros, repuestos, alquiler de equipos y soporte en campo. En ambas, nuestra oferta de valor se soporta en el suministro de las marcas que representamos.

Desde Komatsu-Mitsui gestionamos los servicios en tres divisiones altamente especializadas. Además, a través de PSG (*Product Support Group*) y CFK (Centro de Formación Komatsu) brindamos soporte en uso de los productos y capacitación, respectivamente.

Por otro lado, desde **Distribuidora Cummins Perú** atendemos el sector de energía y soportamos con motores a equipos Komatsu. Cubrimos sectores de minería, construcción, industrial, marino y automotriz. DCP cuenta también con su propio equipo de PSG para brindar soporte en el uso de los productos.

DIVISIONES:

Minería

Vendemos equipos y repuestos para la gran minería, así como brindamos mantenimiento y reparación de componentes

**Construcción
y renta**

Vendemos equipos y repuestos para proyectos de infraestructura (construcción, transporte, entre otros), así como también gestionamos el alquiler o la renta de maquinaria para obras.

**Komatsu
Rebuild Center
Perú (KRCP)**

Reparamos los componentes de equipos Komatsu, así como planificamos repuestos para equipos de minería y construcción.



Marcas representadas

Nuestro portafolio, encabezado por las marcas Komatsu y Cummins, ofrece calidad, innovación y un servicio posventa continuo y especializado.

Principales marcas



Komatsu es uno de los líderes mundiales en la fabricación de equipos para minería y construcción. En el Perú, distribuido por Komatsu-Mitsui, cuenta con un portafolio de clientes que incluye a las principales mineras del país y a las más importantes empresas del rubro de construcción.



Cummins es líder en la industria energética y el fabricante más importante del mundo de motores diésel de más de 50 HP. En el Perú lo distribuye DCP.

Marcas aliadas



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

SOMOS MOTOR DE PROGRESO

PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS CON LOS QUE TRABAJAMOS



Construcción

Minería

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**



Sectores
atendidos



Energía

Industrial

ÍNDICE < >

Nuestros resultados del 2022

[GRI 201-1]

El 2022 ha sido un buen año en resultados financieros. Luego de la pandemia y el impacto que esta tuvo en el país y su economía, Komatsu-Mitsui viene recuperando largamente sus resultados y su posicionamiento en el mercado. Esto es reflejo del compromiso del equipo humano de la compañía y de un trabajo de largo plazo con los clientes.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO 2022

Valor económico directo creado (en dólares)	454,928,293
Ingresos (1)	454,928,293
Valor económico distribuido (en dólares)	433,139,939
Costos operativos (2)	360,814,616
Costos de venta	337,883,742
Gastos de administración	22,930,874
Provisiones (3)	202,511
Remuneraciones y beneficios (4)	26,917,631
Pago al gobierno (5)	22,730,656
Pagos a proveedores de fondos (6)	17,217,877
Inversiones comunitarias (7)	31,591
Otros gastos	5,225,056
Valor económico retenido (8) (en dólares)	21,788,354

Notas: ver página 25

US\$ 454.9
millones de ingresos

19.5%
ebitda



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

ÍNDICE < >

Distribución del valor generado 2022

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

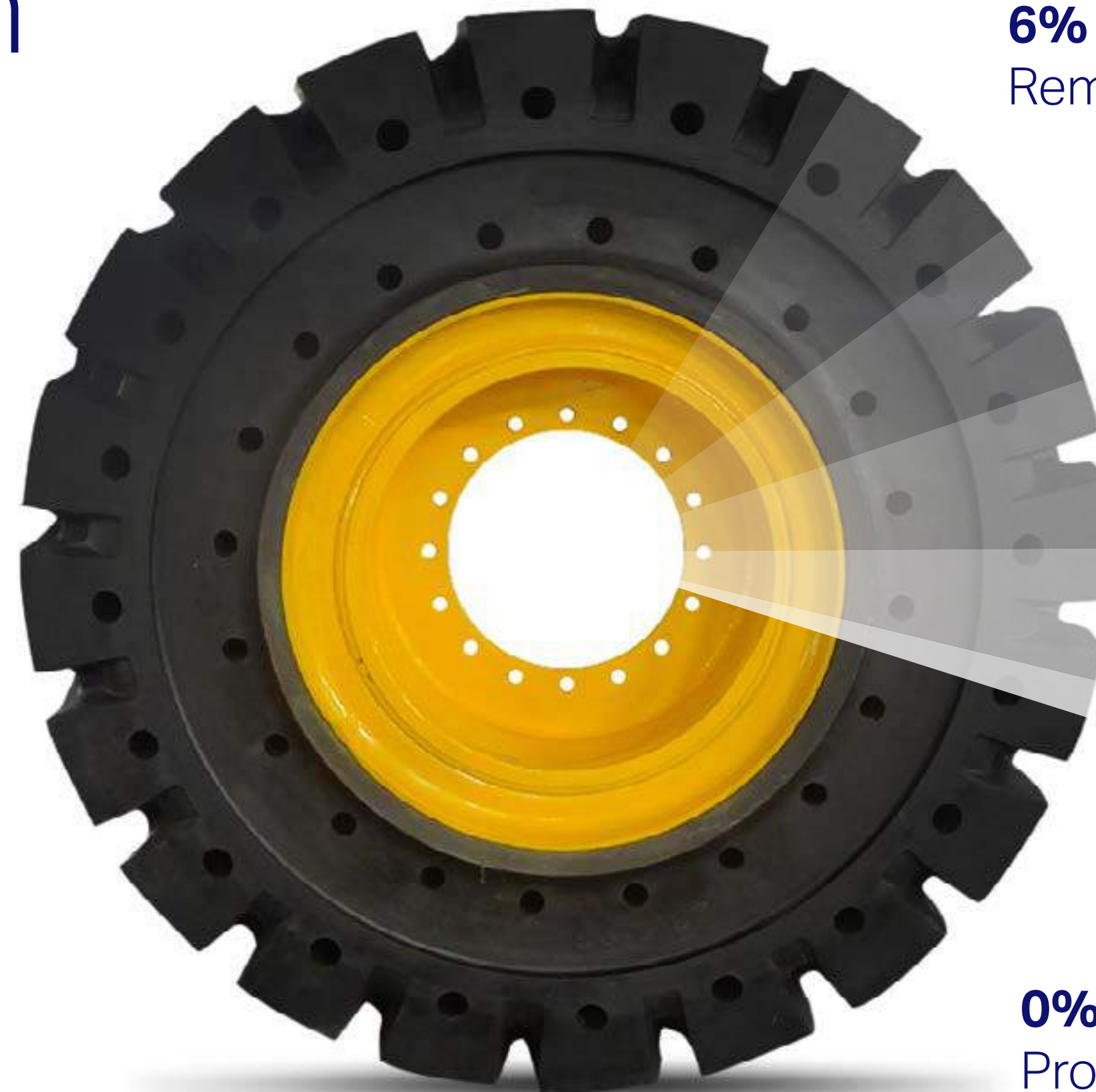
PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

79%
Costos operativos⁽²⁾



6%
Remuneraciones y beneficios⁽⁴⁾

5%
Valor económico retenido⁽⁸⁾

5%
Pago al gobierno⁽⁵⁾

4%
Pago a proveedores de fondos⁽⁶⁾

1%
Otros gastos

0%
Inversiones comunitarias⁽⁷⁾

0%
Provisiones⁽³⁾

Notas:

(1) Ingresos: Implican considerar las ventas netas, ingresos procedentes de inversiones financieras y ventas de activos.

(2) Costos operativos: Corresponde a gastos generales, gastos de personal (cursos de formación/capacitación y gastos relacionados), gastos de personal subcontratado, gastos administrativos, impuestos, contribuciones y otros gastos operativos.

(3) Provisiones: Incluye la provisión para créditos y neta de recuperados.

(4) Remuneraciones y beneficios: Implica remuneraciones, participación en utilidades de los colaboradores, seguro médico, bonificaciones y otros beneficios (movilidad, refrigerio, entre otros).

(5) Pago al gobierno: Corresponde al impuesto a la renta.

(6) Pago a proveedores de fondos: Implica los dividendos de los accionistas y pagos de intereses a proveedores de fondos.

(7) Inversiones comunitarias: Corresponde a las donaciones deducibles y no deducibles.

(8) Valor económico retenido: Calculado como valor económico generado menos valor económico distribuido. Incluye las reservas, la amortización y la depreciación.

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

PARTE 2

Enfoque de sostenibilidad



ÍNDICE < >

Sostenibilidad: nuestra forma de operar

[GRI 2-23]

Hemos desarrollado una estrategia de sostenibilidad basada en cuatro pilares, cuya gestión nos permite ser una compañía comprometida con su entorno y responsable por los impactos generados por nuestras operaciones.

Conscientes del impacto que impulsa nuestra operación en el desarrollo del país y de los entornos en los que nos desenvolvemos, consideramos también el aporte de nuestra acción a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En el 2021 lanzamos nuestra estrategia junto a la creación del área de Sostenibilidad y la conformación del Comité de Sostenibilidad. Durante el mismo año fueron definidas las Políticas de Sostenibilidad* para Komatsu-Mitsui y DCP, y se difundió el primer curso sobre sostenibilidad en la plataforma de entrenamiento Kampus KMMP, con el que alcanzamos más del 95% de participación.

Durante el 2022, nuestro objetivo fue consolidar esa estrategia y fortalecer nuestras capacidades para asegurar que se cumplan con los objetivos de cada pilar.



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI



Generamos valor para las personas, la comunidad y contribuimos con el desarrollo de las localidades donde operamos.



Promovemos y mantenemos un ambiente de trabajo equitativo e inclusivo, en el que se respeten y valoren las diferencias entre las personas, e impulsamos una cultura de equidad de género, con igualdad de oportunidades y libre de cualquier tipo de discriminación.



Impulsamos diversos proyectos orientados a mejorar nuestros procesos para lograr que nuestra operación sea cada vez más amigable con el medio ambiente.



Fomentamos la importancia de actuar con integridad y en línea con nuestros valores corporativos durante nuestras actividades diarias, procesos de negocio y relaciones con nuestros grupos de interés.



Conducimos nuestras operaciones de manera sostenible, con lo que contribuimos con el bienestar y desarrollo de nuestros grupos de interés.

* Ver anexo para detalle de la Política de Sostenibilidad

ÍNDICE < >

Comité de Sostenibilidad

[GRI 2-24]

Es responsable de hacer seguimiento a la estrategia de sostenibilidad de la compañía, a los planes de trabajo, al logro de indicadores de sus cuatro pilares de actuación: medio ambiente, social, diversidad & inclusión, e integridad, así como también recomendar planes de acción y brindar los recursos necesarios.

Asimismo, también participan en este comité la coordinadora de sostenibilidad y los *champions* de sostenibilidad, líderes y líderesas de diferentes áreas de la compañía que, por su experiencia, han sido elegidos para coliderar las actividades correspondientes a cada pilar de la estrategia. Ellos son responsables de planificar y desplegar las iniciativas propuestas en sus planes de trabajo, y reportar los resultados al Comité de Sostenibilidad.

Las reuniones se llevan a cabo cada tres meses, y se puede programar una sesión extraordinaria en caso de que se requiera tratar o resolver con urgencia alguno de los asuntos detallados en el Plan de Sostenibilidad.

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos


Índice de contenidos GRI

EL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD ESTÁ CONFORMADO POR CINCO MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO



 Tomás Martínez
Presidente Ejecutivo




 Julio Molina
Vicepresidente Komatsu




 Masafusa Oe
Vicepresidente Corporativo



 Erick Ruiz
Gerente General Distribuidora Cummins Perú



 Mirtha Rodríguez
Directora Corporativa de HSSEQ & Sostenibilidad

ÍNDICE < >

Alianzas para la sostenibilidad

[GRI 2-28]

PARTE 1
Somos
Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de
sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento
extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e
inclusión

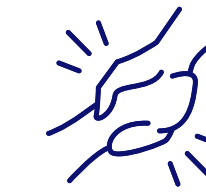
PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros
clientes

PARTE 10
Gestión de
proveedores

Anexos

Índice de
contenidos GRI



Establecemos importantes alianzas institucionales para fortalecer nuestro aporte al desarrollo sostenible. A través de las relaciones de confianza, contribuimos al progreso de nuestro negocio y del Perú.

ÍNDICE < >

Relacionamiento con grupos de interés

[GRI 2-29]

Nos relacionamos con diversos grupos de interés y con una frecuencia establecida en función del tipo de actividades que ejecutamos con cada uno de estos.

Durante enero del 2023 actualizamos nuestro mapeo de grupos de interés, a través de espacios de diálogo y entrevistas que sostuvimos con cuatro grupos: clientes, proveedores, colaboradores y comunidad. Se priorizaron estos grupos en función de su relevancia para las actividades de nuestras operaciones y por la frecuencia con que llevamos relación. En estos espacios se mencionaron asuntos considerados de mayor expectativa: diversidad e inclusión, compromiso con la comunidad, y seguridad y salud.

Además de nuestras páginas web, contamos con canales digitales de comunicación a través de nuestras redes sociales de LinkedIn, Facebook e Instagram.

	FRECUENCIA DIARIA O SEMANAL	A SOLICITUD	SEGÚN PLANIFICACIÓN
	☐	☐	☐
Clientes	☑	☑	
Proveedores	☑		
Contratistas	☑		
Accionistas		☑	☑
Colaboradores	☑		
Sindicatos		☑	☑
Gobiernos locales		☑	
Entidades regulatorias		☑	☑
Comunidades	☑		
ONG		☑	☑
Gremios y asociaciones			☑
Prensa		☑	☑

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Análisis de materialidad

[GRI 2-25] [GRI 3-1] [GRI 3-2]

Para identificar los asuntos que configuran la materialidad de Komatsu-Mitsui, durante el 2022 llevamos a cabo un análisis del contexto de sostenibilidad de nuestra operación. Para ello consideramos los desafíos de la industria y del mercado peruano, así como las tendencias en innovación y sostenibilidad, y las buenas prácticas de nuestro sector a nivel nacional y global, incluidas las iniciativas de nuestros accionistas. Participaron en la identificación de impactos de carácter ambiental, social y de gobernanza nuestros líderes de primera línea, incluidos nuestro CEO y el Comité Ejecutivo. Además, realizamos una encuesta con colaboradores administrativos y un taller con colaboradores operarios.

Como resultado de este proceso obtuvimos diez temas de alta prioridad, los que consideraremos en nuestros planes de gestión.

El análisis de materialidad se ha obtenido identificando y evaluando los impactos positivos y negativos, reales y potenciales, que la compañía produce sobre la economía, el medio ambiente y las personas. A través de nuestras diferentes políticas y de nuestro sistema de gestión, nos comprometemos a contribuir con el aprovechamiento de oportunidades derivadas de impactos positivos, y a reducir y remediar los impactos negativos identificados. Mantendremos un diálogo directo y constante con nuestros grupos

de interés para asegurar la atención de sus reclamos en esta materia, así como a través de nuestra participación en las distintas asociaciones y gremios.

Como evidencia de estos compromisos destaca nuestra respuesta en los asuntos de "diversidad e inclusión" y "gestión integral en respuesta y mitigación del cambio climático", en los que hemos generado hojas de ruta con metas claras para el 2026 y el 2030, respectivamente; hemos instaurado equipos de trabajo específicos o comités; y hemos buscado trabajar en alianzas con organizaciones de la sociedad civil y representación de nuestros grupos de interés.

LISTA DE TEMAS MATERIALES



ECONÓMICA Y GOBERNANZA

- Gestión ética, cumplimiento y buen gobierno corporativo
- Innovación y adopción de nuevas tecnologías
- Gestión de cadena de suministros y calidad del producto
- Continuidad del negocio, gestión de riesgos y crisis



SOCIAL

- Protección de los derechos humanos
- Seguridad y salud de los colaboradores
- Diversidad e inclusión
- Compromiso con los colaboradores y gestión del talento
- Compromiso con la comunidad



AMBIENTAL

- Gestión integral en respuesta y mitigación del cambio climático

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Temas materiales e impactos

[GRI 2-25]



Dimensión económica y de gobernanza

TEMA	DEFINICIÓN	IMPACTOS
Gestión ética, cumplimiento y buen gobierno corporativo	Gestionar, establecer y reforzar las Políticas Corporativas, así como el Sistema de Prevención de Lavado de Activos y del Financiamiento del Terrorismo, y del Sistema de Cumplimiento Corporativo, adoptando lineamientos, procesos y principios que guíen los órganos de gobierno para la toma de decisiones, que aseguren que la empresa se gestiona de manera transparente con una adecuada rendición de cuentas, considerando además los intereses de sus accionistas. Asegurar la atención e investigación profunda de los reportes éticos, garantizando la adopción de sanciones disciplinarias oportunas, así como de planes de acción que refuercen la creación y el fortalecimiento de los controles internos a fin de promover una cultura ética cada vez más robusta.	<p>(+) Confianza de los grupos de interés por transparencia en la información brindada</p> <p>(-) Pérdida de clientes por tener una conducta no íntegra</p> <p>(-) Afectación a la continuidad del negocio frente a sanciones legales</p>
Innovación y adopción de nuevas tecnologías	Fomentar la adopción de nuevas tecnologías que nos ayuden a transformar los procesos del negocio investigando e implementando medidas innovadoras en las operaciones y el servicio teniendo en cuenta nuestras necesidades y las de los clientes. Así, nos mantendremos a la vanguardia tecnológica, competitivos y desarrollaremos estrategias para ampliar la cartera de clientes.	<p>(+) Inclusión de nuevas tecnologías que generan menor impacto en el medio ambiente</p> <p>(-) Pérdida de clientes por no invertir en investigación de desarrollo de productos y servicios</p>
Gestión de cadena de suministros y calidad del producto	Gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados a la cadena de suministros, mediante mecanismos de formación, transferencia de estándares internos, control del cumplimiento, calidad del producto e implementación de estándares ESG internacionales a lo largo de la cadena de valor de nuestros colaboradores.	<p>(+) Incremento de la contribución de la economía local homologando a proveedores locales</p> <p>(-) Alta tasa de incumplimiento de los plazos acordados para la entrega de maquinaria y repuestos, lo que afecta la confianza de los clientes</p>
Continuidad del negocio, gestión de riesgos y crisis	Planificar la gestión empresarial con una mirada a largo plazo del negocio y fomentar la resiliencia de las operaciones tomando en cuenta la transición energética, los riesgos del contexto y los eventos disruptivos. Esto acompañado de una identificación y mitigación de riesgos empresariales clave para la toma de decisiones, incluidos los riesgos emergentes, así como las posibles crisis derivadas del contexto empresarial, y desarrollar proactivamente mecanismos de control.	<p>(+) Incremento de la garantía de las prestaciones laborales y continuidad del trabajo para los colaboradores</p> <p>(+) Descarbonización de las operaciones</p> <p>(-) Afectación a la continuidad del negocio frente a los casos de convulsión social</p>

PARTE 1
Somos
Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de
sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento
extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e
inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros
clientes

PARTE 10
Gestión de
proveedores

Anexos

Índice de
contenidos GRI



Dimensión social

TEMA	DEFINICIÓN	IMPACTOS
Protección de los derechos humanos	Promover el respeto y la consideración por los derechos humanos en nuestras operaciones comerciales y garantizar la estabilidad en nuestro negocio identificando, evaluando, previniendo y asegurando un sistema efectivo de los derechos humanos a lo largo de nuestra cadena de valor y grupos de interés.	<p>(+) Traslado de estándares de cumplimiento de derechos humanos en empresas terceras a efectos de mejorar su gestión con sus colaboradores y sociedad</p> <p>(-) Posibles vulneraciones de los derechos humanos de la sociedad y colaboradores por fuerzas de seguridad de terceros</p>
Seguridad y salud de los colaboradores	Promover una cultura de prevención, protección de la salud y seguridad integral de todo el personal, incluidos los contratistas y terceros involucrados en las actividades del negocio. Además, buscamos reducir que ocurran accidentes laborales a efectos de cumplir con estándares internacionales en materia de seguridad y salud.	<p>(+) Creación de la cultura de prevención en colaboradores y contratistas a efectos de reducir el porcentaje de accidentes e incidentes</p> <p>(-) Aumento de los accidentes graves de los colaboradores</p>
Diversidad e inclusión	Fomentar un ambiente laboral justo garantizando la diversidad de género y nacionalidad en nuestros puestos laborales, la igualdad de remuneración y oportunidades de crecimiento, en que todos los miembros del equipo se sientan seguros, valorados y animados a expresar sus opiniones.	<p>(+) Aumento del sentimiento de inclusión y valoración de los colaboradores, lo que repercute en su motivación y eficiencia.</p> <p>(-) Afectación a la reputación de la empresa al ser percibida como una que no garantiza la diversidad e igualdad de oportunidades</p>
Compromiso con los colaboradores y gestión del talento	Gestionar de manera íntegra nuestro recurso humano y desarrollar programas para mejorar las habilidades de nuestros colaboradores, y brindar oportunidades de crecimiento dentro de la organización. Además, desplegar planes y programas de beneficios y retención del talento.	<p>(+) Alta motivación del personal a raíz del reconocimiento otorgado por la empresa, lo que genera sentido de pertenencia y satisfacción de los colaboradores.</p> <p>(-) Incremento del nivel de rotación por falta de crecimiento de colaboradores</p>
Compromiso con la comunidad	Promover e impulsar iniciativas y programas que generen impactos positivos en las localidades donde operamos en materia de educación, salud y medio ambiente. Además, fortalecer la dinamización y el crecimiento de la economía local.	<p>(+) Mejora en la calidad de vida de las poblaciones del área de influencia a raíz de los programas impulsados por la empresa</p> <p>(-) Posibles conflictos sociales por incumplimiento de compromisos, ya sea de manera directa o indirecta (clientes con los que trabajamos)</p>

ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos
Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de
sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento
extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e
inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros
clientes

PARTE 10
Gestión de
proveedores

Anexos

Índice de
contenidos GRI

 **Dimensión ambiental**

TEMA	DEFINICIÓN	IMPACTOS
------	------------	----------

Gestión integral en respuesta y mitigación del cambio climático

Implementar estrategias de reducción, mitigación y adaptación frente al cambio climático en la gestión de los componentes ambientales con los que interactuamos, desde la reducción de residuos sólidos y economía circular, adecuada gestión del agua hasta la búsqueda de la descarbonización de los productos. Además, identificar riesgos y oportunidades asociados al clima analizando posibles escenarios y desastres naturales que puedan afectar la viabilidad del negocio. Asimismo, implementar a nivel operativo estrategias de reducción de consumo energético, reducción del consumo de agua e integración de insumos más ecoamigables, a efectos de contribuir a disminuir impactos negativos ambientales.

- (+) Introducción de máquinas híbridas y eléctricas que ayudan a prevenir la contaminación ambiental
- (+) Reducción del consumo de combustibles y energía a nivel de las operaciones implementando proyectos de ecoeficiencia, lo que contribuye a la calidad ambiental



Planta de tratamiento de aguas residuales - Sede Callao



Planta de tratamiento de aguas residuales - Sucursal Pucusana

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI



PARTE 3
**Ética y
cumplimiento**

ÍNDICE < >

Firme conducta ética

[GRI 3-3] [GRI 2-26]

Contamos con un código de ética implementado en el 2018, con alcance a todo el personal y funcionarios de la empresa. En este documento se norman las políticas de cumplimiento que deben regir las labores y el comportamiento de nuestro personal, de ahí que sea difundido desde la inducción.

Somos una compañía de fuertes valores éticos y una robusta cultura de cumplimiento. Nos aseguramos de que los negocios y las actividades en los que participamos se ejecuten cumpliendo de manera estricta con la legislación nacional, así como con nuestros principios éticos y los de las marcas que representamos.



100% de colaboradores

que ingresaron en el 2022 han firmado el código de ética

100% de proveedores

con contrato vigente han firmado el código de ética

PARTE 1
Somos
Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de
sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento
extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e
inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros
clientes

PARTE 10
Gestión de
proveedores

Anexos

Índice de
contenidos GRI

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Asimismo, contamos con un Comité de Ética encargado de vigilar el cumplimiento de las políticas internas y la legislación aplicable, así como de determinar responsabilidades en los hechos materia de infracción, de imponer sanciones y de emitir las recomendaciones para la mejora continua. En casos de incumplimiento, las acciones correctivas se podrán imponer a colaboradores, socios comerciales y terceros.

El Comité recibe reportes a través de la Línea Ética, canal mediante el cual nuestro personal y terceros pueden reportar comportamientos no alineados a los valores que promovemos. Una vez recibidos son investigados por la Comisión de investigación, liderado por el oficial de cumplimiento y gerente legal, quien reporta las conclusiones de la investigación, recomendaciones y planes de acción al Comité de Ética, órgano que aprueba las decisiones finales.

Las personas que tengan consultas en relación con los reportes de Línea Ética, lineamientos o políticas relativas a integridad, pueden comunicarse con el área de cumplimiento a través del buzón cumplimiento@kmmp.com.pe



37
casos recibidos
durante el 2022

34
casos cerrados
durante el 2022

20
casos
fundados

26
casos generaron
planes de acción

85%
de aumentó en el uso
de nuestra Línea Ética
respecto del 2021



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Embajadores de integridad

Colaboradores y colaboradoras de diversos roles, como gerente regional, administrador regional, subgerente de operaciones, auditor especialista sénior, subgerente EBS, jefe sucursal, entre otros, fueron seleccionados por los líderes de la compañía entre octubre y noviembre del 2021, e invitados a pasar por capacitaciones en temas de integridad. Al cierre del 2022 contamos con 15 embajadores de integridad.



Andree Decurt
Subgerente ESB & New Power – BU Energía Cummins



Blanca Mondragón
Gerenta Comercial – BU Aftermarket y Motores Cummins



Farouk Abusada
Subgerente de Operaciones – BU Aftermarket y Motores Cummins



Fernando Grau
Gerente de Operaciones – BU Mining Market Cummins



Felix Callachi
Administrador Regional Corporativo – BU Administración de Sucursales – Vicepresidencia Corporativa



Jhon Zapata
Jefe de Auditoría – BU Auditoría y Control interno – Vicepresidencia Corporativa



José Luis Albújar
Administrador Regional Corporativo – BU Administración de Sucursales – Vicepresidencia Corporativa



José Vera Jaime
Gerente Regional Zona Norte – División Construcción – Vicepresidencia Komatsu



Luis Segovia
Gerente Regional Zona Sur – División Construcción – Vicepresidencia Komatsu



Raziel Postigo
Jefe de Mantenimiento – BU Operaciones y Servicios – Vicepresidencia Komatsu



Rivelino Sánchez
Administrador Regional Corporativo – BU Administración de Sucursales – Vicepresidencia Corporativa



Rodolfo Cuadros
Gerente de Repuestos y Servicios – División Construcción – Vicepresidencia Komatsu



Víctor Guardamino
Gerente de Contrato – BU Servicios Cummins



Ximena Chale
Jefa de Sucursal – Gerencia Regional Cummins

ÍNDICE < >

Gobernanza de cumplimiento

[GRI 205-1]

Buscamos que se respeten las reglas y se implementen vínculos comerciales honestos y legales. Para asegurar el pleno cumplimiento en nuestras operaciones, contamos con dos procesos: el Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT) y el Sistema Corporativo de Cumplimiento. Ambos procesos alcanzan a todas las operaciones de Komatsu-Mitsui y DCP, así como al personal y diferentes actores que trabajan en nuestras instalaciones o son socios de nuestras actividades. En ese sentido, la totalidad de nuestras operaciones se evalúa frente a riesgos de cumplimiento.

La gobernanza del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT) se asegura al contar con un oficial de cumplimiento corporativo titular y un oficial de cumplimiento corporativo alterno, así mismo cuenta con el apoyo de dos oficiales de enlace de Komatsu-Mitsui y DCP, los cuales han sido aprobados por la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF-Perú) de la Superintendencia de Banca y Seguros (SBS), quienes reportan directamente al directorio, a la presidencia ejecutiva y a otros espacios de gobierno de primer nivel, con una frecuencia al menos trimestral.

Respecto al Sistema Corporativo de Cumplimiento, la gobernanza se asegura al contar con un oficial de cumplimiento y un encargado de prevención quienes implementan el Modelo de Prevención, Línea Ética, Debida diligencia de Derechos Humanos y Debida Diligencia de Beneficiario Final en cumplimiento de la legislación aplicable.

En materia de prevención contamos con diversas políticas y manuales, entre los que destacamos el Manual Corporativo de Cumplimiento, Manual Corporativo de Prevención de LA/FT, el Código de Conducta Anticorrupción, el Código de Conducta de Prevención de LA/FT, el Reglamento Interno de Cumplimiento, el Manual de Debida Diligencia en la Identificación del Beneficiario Final, Política de Derechos Humanos, entre otros.

Nuestros colaboradores y otros grupos de interés pueden acceder a las políticas y normas mencionadas a través de la sección Integridad de nuestras páginas web, que a continuación mencionamos:



Komatsu-Mitsui

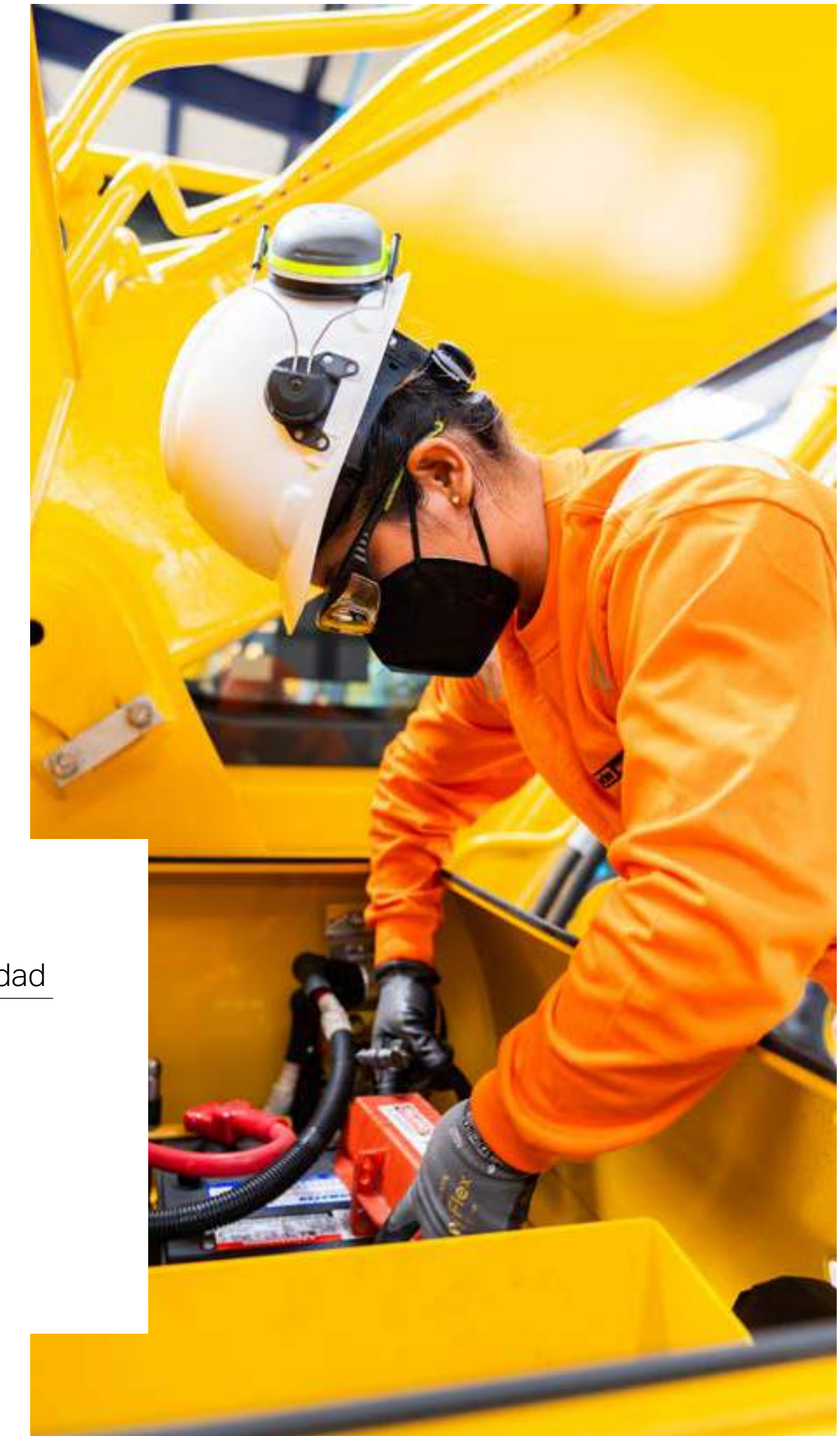
<http://www.kmmp.com.pe/index.php/politica-integrada/integridad>

Distribuidora Cummins Perú

<https://www.cumminsperu.pe/integridad/programa-integridad>

Komatsu

<https://www.komatsu.pe/index.php/programa-de-integridad>



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

ÍNDICE < >

Cultura de cumplimiento

[GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 2-17]

Tanto el SPLAFT como el Sistema Corporativo de Cumplimiento cuentan con un plan de capacitación y diversas campañas para asegurar la cultura de cumplimiento en todas nuestras actividades.

Durante el 2022, en el marco del SPLAFT, se ejecutaron 12 capacitaciones dirigidas a colaboradores. Asimismo, se dictaron 11 capacitaciones en temas de integridad.

Durante el 2022 se lanzó la primera campaña de Semana Antilavado, que incluyó mensajes de sensibilización y finalizó con una trivia. Contó con la participación de 255 colaboradores y se premió a tres ganadores.

Asimismo, se ejecutaron procesos de debida diligencia reforzada a clientes y colaboradores para evaluar alertas, así como revisiones de homologaciones solicitadas por clientes. Además, para asegurar el pleno cumplimiento en estos procesos, se realizaron monitoreos, que pueden devenir en planes de mejora. Finalmente, nuestro oficial de cumplimiento cumple con informar acerca de operaciones sospechosas ante la UIF.

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

6
miembros del
directorio capacitados

164
colaboradores
capacitados en debida
diligencia de clientes

100%
de colaboradores
capacitados en
SPLAFT

63%
colaboradores
capacitados sobre
Cumplimiento - Matriz
(Mitsui)

52% de colaboradores capacitados en Sistema Corporativo de Cumplimiento

125
clientes recibieron
debida diligencia
reforzada.

40
colaboradores
recibieron debida
diligencia reforzada.

14
homologaciones
aprobadas

8
8 monitoreos
ejecutados



ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Adicionalmente, desde el modelo de prevención se ejecutaron procesos de debida diligencia a proveedores.

Por otro lado, respecto del Sistema Corporativo de Cumplimiento, durante el 2022 llevamos a cabo una capacitación en nuestra cultura de integridad, con lo que se logró capacitar a más del 50% de colaboradores. Asimismo, nuestros

embajadores de integridad y expertos externos dirigieron diversas campañas de integridad y *webinars*, que contribuyeron a sensibilizar a nuestro personal.

Adicionalmente, nuestro accionista Mitsui & Co. impartió 10 capacitaciones en temas de integridad como código de conducta, competencia justa, detección y denuncia de

fraudes, gestión de registros, informe de incidentes, entre otros temas, y se logró más de 12,550 asistencias de colaboradores.

Nuestra constante capacitación y el sólido gobierno de las diversas líneas de defensa nos permiten contar con un robusto sistema de cumplimiento y prevención.

Campañas

Competencia desleal
+1,000 colaboradores capacitados

Línea Ética
+440 colaboradores capacitados

With Integrity, pautas de conducta del Grupo Mitsui & Co.
+180 colaboradores capacitados

Uso indebido de activos
+200 colaboradores capacitados

Webinars



¿Cómo saber si estoy actuando con integridad? +130 colaboradores asistentes



Actuar con integridad +130 colaboradores asistentes



Seminario anticorrupción y libre competencia +140 colaboradores asistentes



Prácticas comerciales leales +130 colaboradores asistentes

CURSOS IMPARTIDOS POR MITSUI & CO.

Cursos	Número de colaboradores asistentes
Apoyar el comportamiento respetuoso	1,384
Código de conducta del 2022	1,378
Código de conducta para nuevos empleados	209
Competencia justa: tener éxito de forma correcta	1,337
Crear un lugar de trabajo libre de acoso: conceptos esenciales	1,379
Detección y denuncia de fraudes	1,422
Gestión de registros: cuestiones para pensar	1,355
Informe de incidentes: ¿No hay daños?	1,344
Ingeniería social	1,370
Responder a los desafíos con integridad	1,380

44 proveedores recibieron debida diligencia reforzada.

0 casos de corrupción reportados a través de la Línea Ética durante el 2022

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Derechos humanos

[GRI 3-3] [GRI 406-1] [GRI 407-1] [GRI 408-1] [GRI 409-1] [GRI 410-1]

Conscientes de que nuestras operaciones se desarrollan en diferentes zonas geográficas, y con diversidad de clientes y comunidades, nuestro Sistema Corporativo de Cumplimiento incluye atender y proteger los derechos humanos.

Durante el 2022, y guiados por el ejemplo de nuestros accionistas, hemos identificado los lineamientos de actuación para nuestros colaboradores, clientes y proveedores, incluidos proveedores de seguridad patrimonial, a quienes solicitamos evidencias de capacitaciones respecto del uso de la fuerza.

Este proceso nos permite promover y asegurar el respeto de los derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de valor, con prioridad en los siguientes temas: la prohibición del trabajo forzoso e infantil; la prohibición de cualquier tipo de discriminación y hostigamiento; el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva; el derecho a jornadas de trabajo, así como a remuneraciones de conformidad con la legislación y las normas aplicables; la protección de la salud y seguridad en el trabajo; la protección de los datos personales e intimidad; el derecho a la identidad cultural; el derecho a un ambiente limpio, saludable y sostenible; y la prohibición de cualquier tipo de

corrupción o soborno. Durante el 2022 no se registraron casos de discriminación.

Como resultado hemos redactado la Política de Derechos Humanos, alineada a los compromisos globales de conducta empresarial responsable. Esta se publicó a inicios del 2023 a través de nuestros diferentes canales.



ÍNDICE < >

Gobierno corporativo

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-15]

Komatsu-Mitsui cuenta con un robusto gobierno corporativo. La toma de decisiones se centraliza en un directorio de reconocida experiencia, y la efectúa un comité ejecutivo de amplia trayectoria.


Directorio

Durante el 2022, el directorio de Komatsu-Mitsui estuvo conformado por los siguientes directores:



 **Señor Koichi Wakabayashi**
Presidente
Desde el 20 de marzo del 2019



 **Señor José Néstor Marún**
Director no ejecutivo
Desde el 28 de junio del 2019



 **Señor Yasuji Nishiura**
Director ejecutivo
Desde el 1 de abril del 2020



 **Señor Darko Louit**
Director ejecutivo
Desde el 1 de abril del 2020



 **Señor Jiro Yamada**
Director ejecutivo
Desde el 10 de marzo del 2022



 **Señor Fábio Magrin***
Director ejecutivo
Desde el 28 de junio del 2016

* El señor Fábio Magrin presentó su renuncia al cargo de director y se estableció como fecha de término de su mandato el 16 de diciembre del 2022.

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Además, sumaron su participación el 16 de diciembre del 2022 los siguientes directores:



Señor Genta Murai
Director ejecutivo

**Señor Luis Enrique
Martínez Castro**
Director ejecutivo

7 directores
al cierre
del 2022*

* El señor Koichi Wakabayashi presentó su renuncia al cargo de director y se estableció como fecha de término de su mandato el 31 de marzo del 2023.

En adición se menciona la participación del señor Nobuyoshi Umezawa, director desde el 20 de junio del 2021 hasta el 30 de junio del 2022.

Salvo por el caso del señor Marún, que es el único director no ejecutivo y que además participa en otros directorios en el Perú y Canadá, los directores son también ejecutivos de las empresas accionistas que representan y no participan en otras organizaciones, por lo que no existen situaciones de conflicto de interés. Todos los miembros del directorio cuentan con una amplia experiencia en el sector, así como

una reconocida trayectoria y reputación personal y profesional. Son elegidos de manera individual y sus permanencias no cuentan con límite preestablecido.

Las sesiones de directorio son trimestrales, sin embargo, su reportabilidad es mensual. Al respecto, se rinde cuenta acerca de los resultados del negocio, así como sobre aspectos de seguridad, salud y medio ambiente, sostenibilidad, legal, cumplimiento y SPLAFT, auditoría y control interno. En caso de riesgos o contingencias, estos también se presentan de manera mensual.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Comité Ejecutivo

[GRI 2-16]

Los miembros del Comité Ejecutivo de Komatsu-Mitsui son designados por su responsabilidad en la compañía. Durante el 2022, el comité estuvo conformado por los siguientes ejecutivos:

El Comité Ejecutivo se reúne semanal y extraordinariamente cada vez que sea requerido. Se discuten las decisiones estratégicas de negocio en temas de salud y seguridad, operaciones, decisiones respecto de las estructuras gerenciales, así como cualquier cambio relevante para las operaciones de Komatsu-Mitsui y DCP. Asimismo, prepara la reportabilidad que se presentará al directorio.

Respecto de la responsabilidad sobre la gestión de impactos en la economía, el medio ambiente y las personas, estas funciones se delegan a los miembros del Comité Ejecutivo, según su área funcional. El reporte al directorio acerca del desempeño en sostenibilidad se hace en cada sesión de directorio. En caso de que se presenten potenciales inquietudes críticas de los grupos de interés, estas son primero revisadas en el Comité Ejecutivo; durante el 2022 no se elevaron inquietudes al directorio.



Señor Tomás Martínez
Presidente ejecutivo



Señor Julio Molina
Vicepresidente Komatsu



Señor Masafusa Oe
Vicepresidente corporativo



Señor Erick Ruiz
Gerente general de
Distribuidora Cummins Perú



Señora Giannina Monteverde
Chief financial officer



Señora Mirtha Rodríguez
Directora corporativa de
HSSEQ y Sostenibilidad



Señor Manuel Alameda
Gerente corporativo de
Gestión Humana

Gestión de riesgos

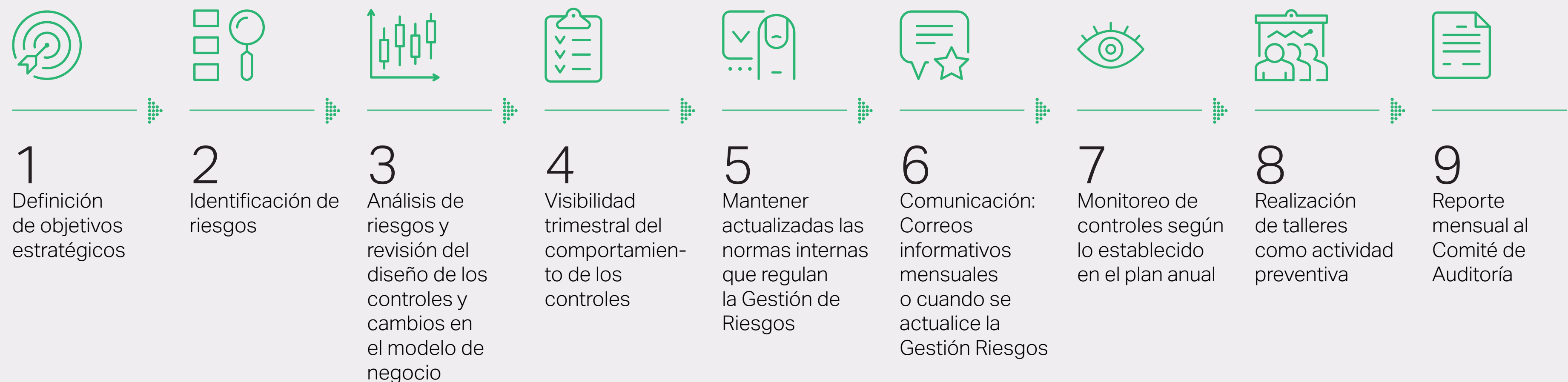
[GRI 3-3]

Trabajamos con un robusto modelo de gestión de riesgos, que tiene un grado de madurez importante y contribuye significativamente con el sistema de control interno de la compañía.

La gestión de riesgos en Komatsu-Mitsui se inicia con la participación del CEO y Comité Ejecutivo, para luego en los siguientes pasos ser de responsabilidad de cada gerente o director de unidad de negocio o área. Los riesgos identificados, evaluados y monitoreados responden a las siguientes categorías: operacionales, estratégicas, financieras, de fraude, cibernéticas, reputacionales, cumplimiento y SPLAFT.

Nuestra metodología de evaluación de riesgos se basa en un modelo de impacto por probabilidad (5x5). Durante el 2022 iniciamos la aplicación de la metodología bow tie.

Modelo de gestión de riesgos



ÍNDICE < >

Gestión de crisis

[GRI 3-3]

Asegurar la continuidad del negocio es uno de los objetivos que compartimos todos los que somos parte de Komatsu-Mitsui.

Contamos con un plan de continuidad del negocio, además de otro para la continuidad de los servicios de tecnología de la información. También nos apoyamos en la continua revisión de nuestros riesgos y de los controles preventivos. En adición, contamos con un comité de crisis que, en época de crisis, como la ocurrida durante la pandemia por el COVID-19, sesionaba todas las semanas. Está conformado por los líderes de primera línea de la compañía.

Seguridad de la información

Gestionamos la seguridad de la información a través de procesos y sistemas que garantizan la confidencialidad, la integridad de los datos y la disponibilidad. Protegemos nuestros activos frente a riesgos de ciberseguridad, por ejemplo, mediante simulacros dirigidos a los colaboradores. Con ellos se busca establecer brechas, así como perfiles más vulnerables para ejecutar planes de acción que fortalezcan las medidas preventivas.

Además, como parte de la privacidad de la información, contamos con lineamientos y normativas internas que nos permiten asegurar los datos que nos confían nuestros clientes y socios. Como parte de nuestro compromiso, nos estamos alineando a la ISO 27001, cuya certificación esperamos lograr en el corto plazo.

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI



PARTE 4

Seguridad y salud

ÍNDICE < >

Seguridad y salud en el trabajo

[GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-8]

Que cada colaborador y colaboradora vuelva a casa sano y salvo es nuestro principal objetivo. Para lograrlo trabajamos permanentemente, sin bajar la guardia, a efectos de mantener una sólida y madura cultura preventiva, no solo en el ambiente laboral, sino también fuera de este. El involucramiento de los ejecutivos de la alta dirección es clave en este proceso, pues son quienes lideran con el ejemplo.

La seguridad y salud en el trabajo es el principal valor de la compañía. Para nosotros un valor es algo que no cambia, independientemente de las influencias externas. Así, la seguridad y la salud son valores esenciales no negociables. En pocas palabras, son la manera como desarrollamos nuestro trabajo.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Komatsu-Mitsui cuenta con una sólida cultura preventiva en todas sus actividades, que consta de cuatro elementos que deben permanecer siempre en equilibrio.

Liderazgo	Valores	Comportamientos	Entorno
Es el elemento conductor. El liderazgo empieza con el involucramiento de la alta dirección. Se lidera una cultura preventiva a través del ejemplo. Los líderes colaboran entre sí para garantizar entornos seguros y saludables.	Entre ellos destaca actuar con integridad, valorar la diversidad e inclusión, fomentar el bienestar de las personas, promover la excelencia y el trabajo en equipo.	Crear un ambiente de trabajo donde las personas se sientan seguras de hacer preguntas, comunicar los riesgos de seguridad e ideas para mejorar, identificar actos inseguros y darlos a conocer sabiendo que hay un genuino interés por el cuidado de su compañero o compañera.	Proporcionar un ambiente de trabajo que promueva el cuidado mutuo y apoye una cultura preventiva interdependiente, en la que no solo cuidemos de nosotros mismos, sino también a los que nos rodean.

Nuestra actuación se enmarca en nuestra Política de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. Además, contamos con una estrategia de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente (SSOMA), alineada a las estrategias de nuestras casas matrices, basada en los siguientes pilares:

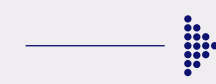
PILARES Y ALCANCE

Liderazgo en SSOMA y cultura



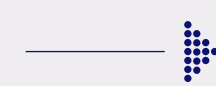
Talleres de liderazgo en SSOMA para líderes y talleres Rumbo a la interdependencia para contribuidores individuales y programa Gemba enfocado en los líderes.

Cumplimiento operativo en SSOMA



Programa anual de SSOMA, iniciativas ambientales que van más allá del cumplimiento legal; New Joint Working Model, que es un requerimiento regional de nuestro accionista Komatsu con enfoque en SSOMA.

Gestión de riesgos



Enfoque en riesgos críticos, establecimiento del Consejo de Bloqueo y Etiquetado y Consejo de Seguridad Eléctrica. Esta estrategia es auditada tanto por nuestras casas matrices como por entes externos, como parte de las auditorías de nuestro Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (ISO 45001) y Medio Ambiente (ISO 14001).

Como evidencia del alto desempeño de nuestra gestión en esta materia, en la última auditoría externa Komatsu-Mitsui obtuvo cero no conformidades al Sistema Integrado de Gestión, bajo las normas ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001. Se resaltó contar con un sistema maduro de gestión, con un equipo comprometido y con activa participación de la alta gerencia.



ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Al finalizar el 2022, nuestros indicadores de desempeño reflejan los altos estándares, y la relevancia de la seguridad y salud, por debajo de la tolerancia establecida por la compañía. Es importante señalar que el índice de severidad del 2022 presenta un significativo incremento por la ocurrencia de tres accidentes con tiempo perdido.

Acompaña estos resultados la percepción positiva de nuestro equipo, reflejada en la encuesta de clima laboral, que en el 2022 dio como resultado un 95% de favorabilidad ante la pregunta si la empresa se preocupa por la seguridad y salud de los colaboradores y colaboradoras, que en los últimos años muestra un resultado promedio del 90% de favorabilidad.

Año	Índice de frecuencia anual ⁽¹⁾	Índice de severidad anual ⁽²⁾	Ratio de incidencia anual ⁽³⁾	Total de horas trabajadas
2022	0.58	39.89	2.52	5,164,254
2021	0.21	6.20	3.00	4,673,971
2020	0.75	14.31	2.51	3,982,386

⁽¹⁾ Número de eventos con tiempo perdido y fatalidades * 1x 10⁶ / horas hombre trabajadas
⁽²⁾ Número de días perdidos * 1x 10⁶ / horas hombre trabajadas
⁽³⁾ Número de eventos registrables (fatalidades + accidentes con tiempo perdido + trabajos restringidos + tratamientos médicos + enfermedades ocupacionales) * 1x 10⁶ / horas hombre trabajadas
 En todos los casos se trata del mismo periodo de tiempo (12 meses, de enero a diciembre).

95%

de percepción positiva de nuestro equipo ante la pregunta si la empresa se preocupa por la seguridad y salud de los colaboradores y colaboradoras



Adicionalmente, hemos recibido las siguientes distinciones:



Premio Excelencia Rimac: por la mejor gestión integral de riesgos laborales



Premio Excelencia Mapfre en seguridad: por una sobresaliente gestión de salud ocupacional y seguridad, así como por el establecimiento de una cultura preventiva



Premio otorgado por nuestro cliente minero Chinalco: por el desempeño de los colaboradores y colaboradoras, y el esfuerzo que desarrollan para llevar a cabo las campañas de seguridad.



Premio otorgado por Komatsu Ltda., en la convención de seguridad y salud del Grupo Komatsu por la iniciativa "Safety circle: camino hacia las conductas seguras de manejo de vehículos para las unidades de negocio de construcción y renta"



Premio Impact Awards ABO América Latina: DCP, nuestra empresa subsidiaria, obtuvo el reconocimiento de la casa matriz Cummins Inc. por nuestra iniciativa "Liderazgo en seguridad", en la categoría Impacto al Empleo-Salud & Seguridad.

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Liderazgo en seguridad

Conscientes de que el elemento conductor de nuestra estrategia en SSOMA es el liderazgo, es nuestro deber formar a los líderes. Para ello se desarrolló el taller de Liderazgo en Seguridad, un taller vivencial y lúdico en el que se brindó a los participantes herramientas que les permitan liderar en seguridad con el ejemplo. En este, bajo un modelo de *train the trainers*, 37 líderes, entre directores y gerentes, entrenaron al 100% de líderes de la compañía.

100%
de líderes fueron
entrenados en
Liderazgo en Seguridad

650
colaboradores y
colaboradoras de
Komatsu-Mitsui
fueron entrenados en
el programa **Rumbo a
la Interdependencia
para Contribuidores
Individuales**

Luego de esta experiencia se desarrolló el programa Rumbo a la Interdependencia, dirigido a contribuidores individuales. Nos referimos a la interdependencia, pues es nuestro objetivo alcanzar un nivel de madurez en la cultura de seguridad, en la que cuidamos de nosotros, pero también a quienes nos rodean. Así, se capacitó a más de 30 líderes, entre jefes y supervisores, para que dicten el programa. Al cierre del 2022 se entrenó a 650 contribuidores individuales y se ha programado entrenar a 600 más en el 2023, de manera que cubramos el 100% en el 2024.

1ra fase: Liderazgo en Seguridad

Se enfoca en gerentes, jefes y supervisores. Se logró la participación de 333 líderes.



2da fase: Rumbo a la Interdependencia

Se dirige al personal que no tiene cargo formal de líder. Al cierre del 2022 se logró la participación de más de 650 colaboradores.

Otra de las acciones que llevamos a cabo como parte de este programa fue el conversatorio Mi Rol Creando una Cultura de Seguridad, en el que participaron nuestro CEO Tomás Martínez, el miembro del directorio y ex-CEO José Marún, y la directora corporativa de HSSEQ y Sostenibilidad, quienes compartieron con los líderes de la compañía

sus experiencias de vida y relevancia del desarrollo de las actividades con seguridad, y resaltaron que la seguridad es fundamental para brindar sostenibilidad al negocio. Se desarrolló una encuesta de satisfacción, en la que el 92% de los líderes recomendó de forma positiva el conversatorio.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**



Mi experiencia en el entrenamiento de liderazgo en seguridad me ha permitido reforzar las herramientas de gestión en seguridad, que debo usar en la operación diaria con mi equipo de trabajo, expresar con claridad mi rol como líder relacionado a la negativa responsable y fomentar entre los colaboradores la seguridad como base del camino a la interdependencia, que tiene como uno de sus pilares las 12 reglas fundamentales por la vida. Finalmente, siento a la seguridad como un valor. Vivir la seguridad cuida mis sueños y mi propósito de vida ”

Luis Segovia Valencia

Líder de la división construcción en la zona sur en KMMP



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

GEMBA

Estar presente en el lugar donde las cosas suceden significa para nosotros estar en el campo.

Nuestro enfoque de liderazgo y cultura preventiva implica GEMBA, concepto japonés que alude a la necesidad de estar presente en el lugar donde sucede la acción. Está dirigido a todos los líderes de la compañía, no solamente los operativos, sino también los administrativos, quienes cuentan con un programa de inspecciones GEMBA durante el año en base a la mano preventiva. De esta manera nos aseguramos de que todos los líderes que visitan el campo se toman el tiempo para revisar los aspectos que conforman SSOMA, con lo que se brinda un refuerzo positivo a las buenas conductas y se fortalecen oportunidades de mejora. Este enfoque nos permite liderar con el ejemplo.

La inspección GEMBA está compuesta por 5 temas críticos:



1
Capacitación y
competencia



2
Herramientas
y equipos



3
Ambiente de
trabajo



4
Documentos



5
Riesgos
críticos



ÍNDICE < >

Cultura preventiva

[GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-7] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Komatsu-Mitsui ha desarrollado el Sistema Integrado de Gestión de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de altos estándares, que refleja el compromiso de proteger a los colaboradores y colaboradoras, en línea con valores como la integridad y el respeto a la persona. Trabajar una cultura preventiva es clave para prevenir accidentes, para lo cual se requiere del compromiso de todos los colaboradores y colaboradoras. Nos enfocamos en generar un círculo virtuoso que derive en operaciones más eficientes, pero a su vez más seguras.

Contamos con herramientas como Negativa Responsable, por la cual cada colaborador y colaboradora tiene el derecho y el deber de aplicar una negativa cuando identifique condiciones de trabajo que pongan en riesgo inminente su vida.

En adición, contamos con los siguientes lineamientos:

12

reglas fundamentales por la vida: con enfoque en actividades críticas de alto riesgo

15

lineamientos básicos de trabajo seguro: alineados a requerimiento de Komatsu Ltda.

Seguridad basada en comportamiento (SBC): para, piensa y actúa, observaciones preventivas, evaluaciones de riesgo, revisiones de calidad de las herramientas de SBC

Programa de 5S: caminatas semanales, auditorías cruzadas

Regresando a las raíces: el ABC de la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente

Además, el Programa de Conducción Segura, entre otros.

12 REGLAS FUNDAMENTALES POR LA VIDA

Las **Reglas Fundamentales por la Vida** son **controles de riesgos críticos**, aplicables a nuestras actividades operativas de **alto riesgo**. El incumplimiento de éstas, puede ser la causa de accidentes graves o incluso la muerte.

-  Bloqueo y desenergización
-  Trabajo en altura
-  Carga suspendida
-  Uso de equipos y herramientas según diseño
-  Autorización y competencia
-  Conducción segura
-  Trabajo con equipo energizado
-  Guardas y protecciones
-  Trabajos en cuerpos de agua
-  Espacios confinados
-  Ingreso a mina subterráneas
-  Trabajo en caliente

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI



Para detectar peligros contamos con el procedimiento de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles (IPERC), que se aplica en sedes propias. Para las sedes de nuestros clientes nos guiamos de los procedimientos que estos definan. Mediante el IPERC, tanto los líderes responsables de la seguridad y salud como todos los colaboradores y colaboradoras identifican y evalúan los peligros asociados a los procesos, sus actividades y tareas, y los riesgos derivados. En caso de que un trabajador detecte un peligro que no hubiera sido inicialmente identificado, debe notificarlo directamente a su supervisor. Contamos con una plataforma Bluefire, a través de la cual se reportan actos y condiciones subestándares. Aplicamos la norma de negativa responsable cuando se identifican condiciones de trabajo que pongan en riesgo inminente la vida, salud o integridad física.

En caso de que debamos responder a accidentes e incidentes, contamos con procedimientos para el reporte y la investigación, bajo la metodología Comet, adoptada por



Descubrir
Se involucra la gestión de la escena y la recopilación de información tanto de testigos como de documentos.

Se utilizan técnicas de investigación comprobadas y basadas en prácticas forenses para generar datos iniciales óptimos.



Analizar
Se identifican los factores Comet y sus causas básicas, a través de un árbol de decisión.

Se utilizan mapas de causa raíz de Comet exclusivos.



Actuar
Se plantean los planes de acción a seguir considerando responsables y fechas propuestas.

Ayuda a crear acciones preventivas para lidiar con la causa raíz y evitar que las fallas se repitan.

Cummins Inc. a nivel global, que propone tres fases: descubrir, analizar y actuar. Durante el 2022 debimos actuar frente a diversos tipos de lesiones, entre las que registramos contusiones, cuerpo extraño en ojos, heridas cortantes, quemaduras y otros. Todas estas fueron atendidas según los protocolos establecidos.

Además, contamos con el Comité Paritario de Seguridad, Salud Ocupacional y de Medio Ambiente, encargado de promover la seguridad y salud en el trabajo, asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto en la normativa y asegurar la participación y cooperación de los trabajadores. Es paritario porque está compuesto por seis miembros representantes de la empresa y seis miembros representantes de los trabajadores.

Durante el 2022, el comité SSOMA de Komatsu-Mitsui ejecutó 12 inspecciones, generó 24 acuerdos y cumplió con el 100% de actividades de su plan de trabajo.

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Capacitaciones

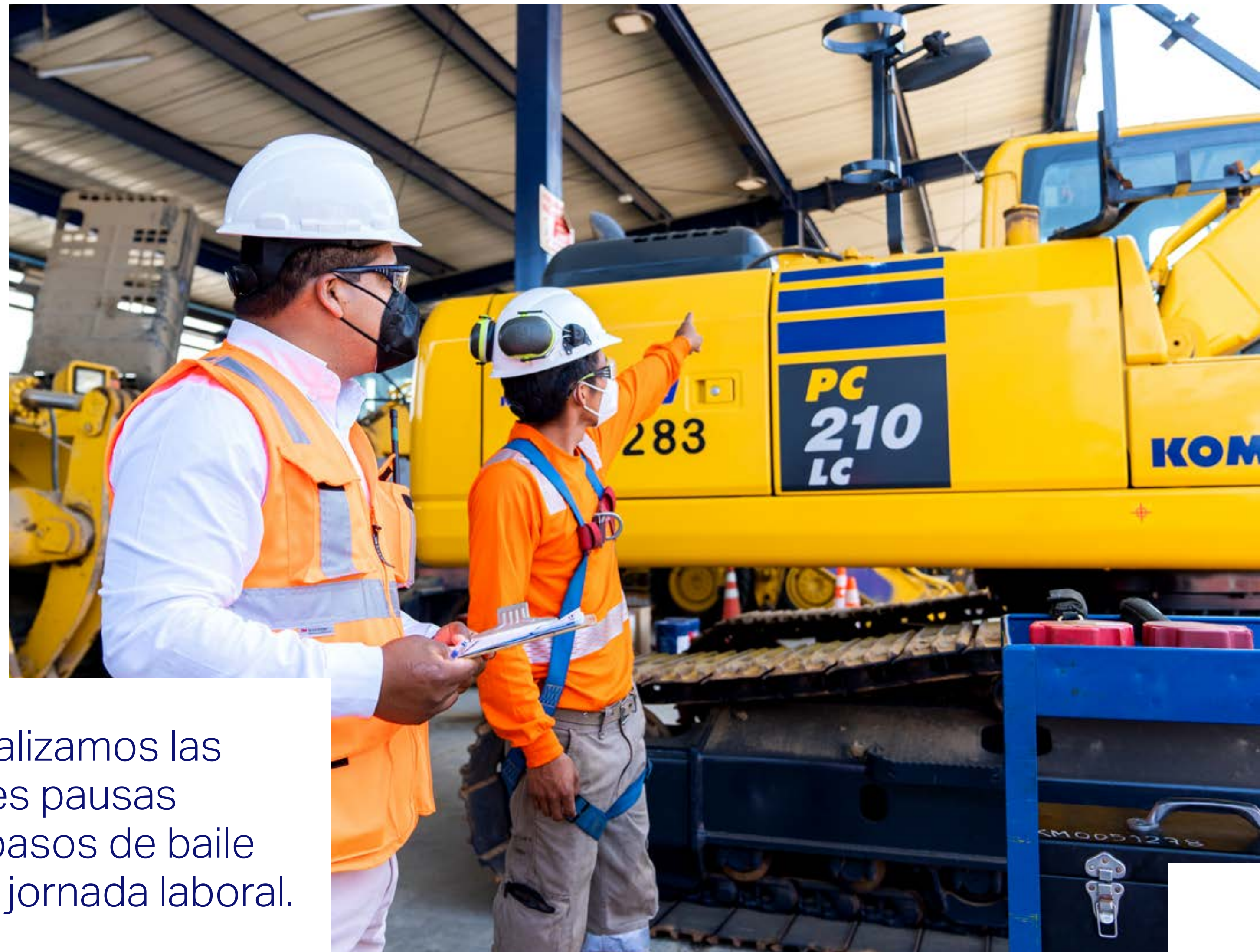
[GRI 403-5]

Mantener a nuestros trabajadores capacitados para prevenir accidentes y generar conciencia sobre la relevancia de la seguridad y salud en el trabajo es clave para nosotros. Por ello contamos con un programa de capacitación de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Las capacitaciones se desarrollan en función de la identificación de peligros y de las actividades principales de cada sede, de tal manera que los trabajadores reciban entrenamiento pertinente.

Durante el 2022 tratamos temas como bloqueo y señalización, protección auditiva, protección respiratoria, seguridad eléctrica, manejo manual de cargas, plan para la vigilancia, la prevención y el control del COVID-19, supervivencia en el mar, manejo defensivo, entre otros.

Adicionalmente, con nuestros contratistas desarrollamos reuniones trimestrales, en las que compartimos nuestros lineamientos y ellos también tienen la oportunidad de compartir sus mejoras o buenas prácticas.

En las operaciones mineras realizamos las pausas activas bailables, breves pausas acompañadas de la música y pasos de baile antes, durante y después de la jornada laboral.



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Salud ocupacional

[GRI 403-3] [GRI 403-6]

La salud ocupacional en Komatsu-Mitsui se basa en un ambiente de trabajo controlado, salud compatible y la promoción de conductas saludables.



Ambiente de trabajo controlado

Mantener un monitoreo oportuno sobre la salud de los colaboradores de acuerdo a su exposición según las condiciones de trabajo y riesgos presentes

- **Identificación y evaluación:** monitoreos de agentes físicos, químicos, ergonómicos, psicosociales
- **Gestión del riesgo:** planes de acción según la jerarquía de controles (eliminación, sustitución, ingeniería, administración, EPP)
- **Administración del riesgo:** formación, inspecciones, control del tiempo de exposición, revisión de controles y análisis de riesgo



Además, en las operaciones mineras ejecutamos monitoreos, vigilancia médica y actividades de promoción de la salud.



Salud compatible

Identificar, evaluar, controlar y verificar la eficacia de las medidas de control implementadas para asegurar lugares de trabajo con cero daños a la salud de los colaboradores

- Evaluaciones médico-ocupacionales (EMO)
- Aptitud médica (CAMO)
- Vigilancia médica
- Gestión de accidentes de trabajo
- Gestión de descansos médicos prolongados



Promoción de conductas saludables

Promover conductas y hábitos saludables entre los colaboradores

- Difusión de material preventivo promocional
- Orden y limpieza
- Entorno laboral saludable (perder para ganar), actividades recreativas o culturales, pausas activas, gimnasia laboral, ergonomía-power zone



PARTE 1
Somos
Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de
sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento
extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e
inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros
clientes

PARTE 10
Gestión de
proveedores

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Programa de prevención del COVID-19

Respondimos con resiliencia, centrados en nuestro equipo y sus familias, con el objetivo de brindar el apoyo necesario y para mantener la tranquilidad y seguridad dentro y fuera de las instalaciones. Desde el inicio de la emergencia sanitaria, tomamos decisiones inmediatas para mantener la continuidad del negocio garantizando la salud, el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores. Entre las actividades que hemos desarrollado en el periodo 2020-2022 destacan las siguientes:

- Instalación del comité táctico, conformado por un equipo multidisciplinario que sesionaba de manera semanal
- Plan de gestión COVID-19
- Búsqueda activa de casos, a través de encuestas a trabajadores remotos y recojo de declaración jurada previo al ingreso a instalaciones
- Seguimiento de casos registrados
- Lanzamiento de la línea psicológica
- Modalidad de trabajo remoto y semipresencial en áreas administrativas y de soporte
- Traslado y entrega de mobiliario de oficina: silla ergonómica, equipos de cómputo, entre otros
- Publicación del decálogo del trabajo remoto y de las recomendaciones ergonómicas para los trabajadores remotos
- Entrega de balones de oxígeno o concentradores para los colaboradores que lo necesitaron

- Entrega de kits COVID-19 a todo nuestro personal
- Subsidio en transporte y alimentación
- Tamizaje de pruebas COVID-19 voluntario
- Entrega de respiradores KN95 a nuestros colaboradores
- Campaña de vacunación VacunaKom en nuestras instalaciones, de manera descentralizada para los colaboradores y sus familias
- Ejecución de actividades preventivas a través de la guía de recomendaciones para atender el COVID-19 en los

VACÚNATE EN KMMP
CONTRA LA COVID-19 e Influenza en Sechura

Te invitamos a ti y tu familia a poner el hombro y recibir la vacuna en **Sechura**.

📅 Días: **Viernes 3 de diciembre**
🕒 Hora: **08:00 a.m. a 2:00 p.m.**
📍 Lugar: **Calle Porvenir 286 - Sechura**

Las vacunas que se colocarán serán las siguientes según el rango etario:

1era y 2da dosis
— De 12 años a más

3era dosis
— De 65 años a más (haber cumplido los 180 días de la colocación de la 2da dosis)

Acude con: **DNI** **Doble mascarilla y protector facial**

¿Consultas? bienestar.social@kmmp.com.pe

KOMATSU MITSUI

- colaboradores que ingresaban en cuarentena o aislamiento, y otros comunicados según avanzaba la emergencia
- Intervención psicosocial para sensibilizar y mejorar la cultura preventiva

LO QUE DEBES SABER DE LAS VARIANTES DEL COVID-19

¿Sabías qué?
La Organización Mundial de la Salud (OMS) ha asignado a cada una de las cuatro variantes de Coronavirus consideradas de preocupación, nombres de acuerdo al alfabeto griego, lo que hará que sean más fáciles de mencionar y recordar.

Letra	Nombre	País	Deteción
A	Alpha	Reino Unido	Sot. 2020
B	Beta	Sudáfrica	May. 2020
Gamma	Gamma	Brasil	Nov. 2020
Delta	Delta	India	Oct. 2020

• La opinión pública suele identificar las variantes no por sus nombres científicos, sino por el lugar donde fueron inicialmente detectadas.
• Esto genera estigmatización y discriminación contra los países involucrados, así como también desinformación.

La última descubierta en Arequipa es la variante Delta, que es más contagiosa pero no más mortal.

¡No olvides estas recomendaciones!

- USA MASCARILLA
- DISTANCIA MÍNIMA DE 1.5M.
- LAVA TUS MANOS
- EVITA AGLOMERACIONES

No bajemos la guardia

Los controles que tenemos en práctica siguen siendo efectivos. Debes estar atento al calendario de vacunación brindado por el Gobierno. Las vacunas son nuestro gran aliado.

RECUERDA:

- No salgas de casa si no es necesario
- No te toques la cara sin lavarte las manos
- Mantén tus ambientes ventilados
- Acude a tu seguro médico si presentas síntomas
- Si tienes Covid-19, síntomas o eres contacto no olvides reportar a: reporte.casos.covid@kmmp.com.pe

Para saber más sobre la variante Delta haz **click aquí**

B.U. SSOMAC Y SOSTENIBILIDAD **KOMATSU MITSUI**

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**



PARTE 5 Talento extraordinario

ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos
Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de
sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento
extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e
inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros
clientes

PARTE 10
Gestión de
proveedores

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Nuestro equipo

[GRI 3-3] [GRI 2-7] [GRI 401-1]

Merced a nuestro equipo logramos resultados extraordinarios, por ello nuestra gente constituye uno de nuestros cuatro pilares estratégicos. Ejecutamos diversas iniciativas que contribuyen al desarrollo personal y profesional de nuestro talento, para lo cual promovemos un ambiente seguro, diverso e inclusivo, basado en la igualdad de oportunidades, respeto e integridad, e impulsamos el bienestar integral y acciones para que nuestro talento se desarrolle y demuestre su máximo potencial.

Como muestra del compromiso con nuestro talento, en el 2022 volvimos a formar parte del *ranking* de las cien mejores empresas para trabajar de Merco Talento.

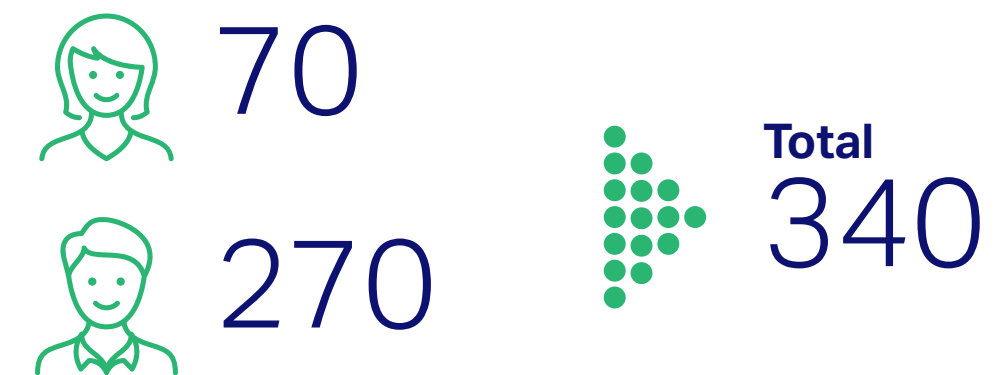
Durante el 2022 formaron parte del equipo más de 2,100 colaboradores. El nuestro, sin considerar practicantes, estuvo conformado por el 81.5% de hombres y el 18.5% de mujeres.

COMPARATIVO ÚLTIMOS TRES AÑOS, POR TIPO DE CONTRATO

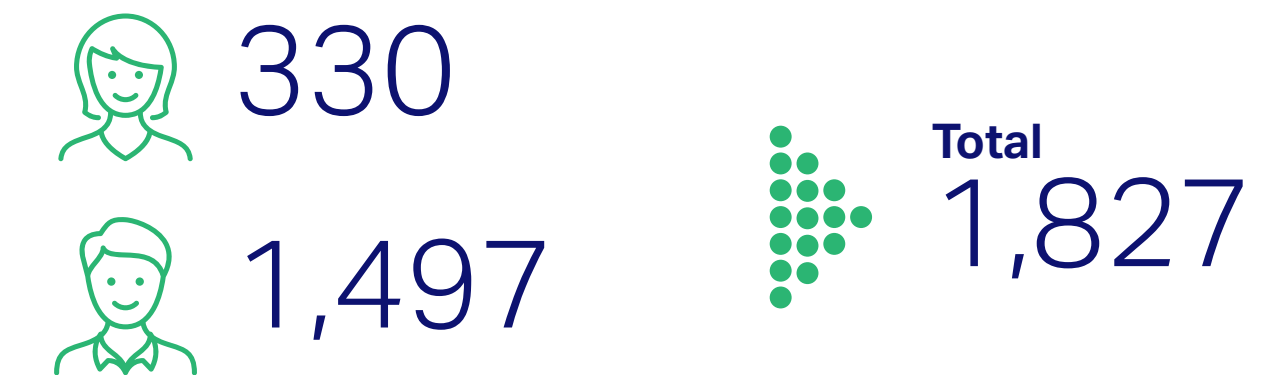
	2020	2021	2022
Total de empleados	1,867	2,103	2,167
Total de empleados con contrato permanente	1,728	1,778	1,827
Total de empleados con contrato temporal	139	325	340

DESGLOSE DE COLABORADORES, POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA LABORAL

Jornada parcial



Jornada completa



COMPARATIVO ÚLTIMOS TRES AÑOS, POR GÉNERO



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

2,167 COLABORADORES AL CIERRE DEL 2022*



* Planilla total, al cierre del año 2022. No considera practicantes.

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social





PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

DESGLOSE DE COLABORADORES 2022,
POR UBICACIÓN Y GÉNERO

Provincias	Contrato permanente		Contrato temporal	
				
Áncash	6	82	5	18
Apurímac	2	106	4	28
Arequipa	24	94	11	42
Cajamarca	3	16		
Cusco	3	73	15	47
Huánuco		4		4
Ica		4		
Junín	5	62	8	25
La Libertad	6	30		3
Lambayeque		3		
Lima	169	526	8	39
Loreto	2	4		1
Moquegua	1	37	6	12
Piura	16	193	7	46
Prov. C. Callao	88	241	5	4
San Martín		4		
Tacna	3	17	1	1
Ucayali	2	1		
Total	330	1,497	70	270
Total	1,827		340	

ROTACIÓN TOTAL, POR AÑO

	2020	2021	2022
Rotación total	14.73%	9.37%	10.75%
Hombres	15.11%	9.38%	10.29%
Mujeres	12.54%	9.32%	12.75%

TOTAL DE NUEVOS INGRESOS, INCLUIDOS
INGRESOS QUE HAYAN CESADO EN EL
TRANSCURSO EN EL MISMO PERIODO, POR AÑO

	2020	2021	2022
Ingresos totales	124	441	293
Hombres	90	319	209
Mujeres	34	122	84



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Desarrollo interno y crecimiento

[GRI 404-1] [GRI 404-2]

Confiamos en el talento de nuestro equipo, por ello acompañamos su desarrollo e impulsamos su crecimiento.

Incentivamos una cultura de meritocracia. A través de un proceso que motiva constantemente a nuestro equipo a consolidar oportunidades internas, motivamos el crecimiento de nuestros colaboradores. Durante el 2022 se lograron 250 promociones y 291 cambios de nivel dentro de la misma categoría. Estos movimientos internos son el resultado de los planes de desarrollo individual con los que acompañamos al talento clave y de los planes de aprendizaje que cubren a segmentos como líderes, técnicos y administrativos.

+32,500

horas de capacitación en habilidades blandas y específicas para áreas de soporte, como parte de planes de aprendizaje

+50%

de horas de capacitación respecto del 2021

94

horas promedio de capacitación por persona

Asimismo, fomentamos un ambiente de constante reconocimiento. Durante el 2022 llevamos a cabo 1,796 reconocimientos, desde nuestro programa de reconocimiento Qué Buena Chamba. Este programa, que se encuentra alineado a nuestros valores y competencias, fomenta la mejora continua de nuestro equipo al generar incentivos positivos. Los reconocimientos permiten reforzar de manera permanente la relación de los líderes con sus equipos y garantizar su visibilidad. Por ello se ejecutan en reuniones y es-

pacios en los que se pueda compartir la celebración. Qué Buena Chamba cuenta con diferentes categorías de reconocimiento: de la empresa al colaborador o colaboradora, del jefe, entre pares, Trabajo WOW y Yoi Shigoto.



1,796

reconocimientos brindados a través de Qué Buena Chamba



ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Conscientes sobre el rol de nuestros líderes en la gestión del talento, contamos con la comunidad de aprendizaje de líderes CreSER, basada en un modelo de liderazgo que los y las prepara para afrontar los retos futuros, con un enfoque orientado a garantizar los resultados del negocio y el desarrollo de las personas. Durante el 2022 llevamos a cabo dos módulos: CreSER seguridad y CreSER innovación.

214 líderes capacitados desde CreSER



Buena práctica Komatsu-Mitsui



Programa de Gestión Integral del Talento Técnico (GITT)

Tanto Komatsu-Mitsui como DCP cuentan con el Programa GITT, que representa una oportunidad única para generar y fortalecer el talento en nuestro sector. Desde el GITT contribuimos a la empleabilidad y profesionalización técnica.

A través de este programa se brinda acompañamiento al desarrollo profesional de todos los técnicos de la compañía. Nuestra propuesta incluye formación técnica, formación en habilidades blandas y desarrollo de competencias en seguridad. El progreso en los diferentes niveles y la aprobación de las verificaciones permiten al personal técnico participar en promociones y ajustes salariales.



Luego de que en el 2020 la oferta de cursos se adaptara a la modalidad remota, hoy brindamos una malla híbrida, que da mayor flexibilidad a los y las participantes.

132
promociones otorgadas a técnicos y técnicas en DCP en el 2022

612
técnicos y técnicas participaron en al menos un curso en el 2022

88%
de técnicos y técnicas de Komatsu-Mitsui han sido o son parte del GITT

+55%
de técnicos y técnicas reciben promociones y aumentos en Komatsu-Mitsui luego de participar en el GITT



ÍNDICE < >

Evaluación de desempeño

[GRI 404-3]

La evaluación de desempeño es una oportunidad para motivar a nuestro equipo a demostrar la madurez de sus competencias y el logro de sus objetivos. Por su relevancia, buscamos garantizar que la evaluación de desempeño sea objetiva y que responda a parámetros compartidos. Por ello nuestro sistema de evaluación de desempeño se basa en objetivos de desarrollo y resultados, con un enfoque en la productividad y también en la retroalimentación continua.



91%
es el índice de desempeño, durante el 2022

Para el personal administrativo, el Programa de Gestión del Desempeño mide el cumplimiento de objetivos de resultados y objetivos de desarrollo de competencias. Así, los resultados obtenidos en estas evaluaciones permiten la revisión salarial anual. En el caso del personal técnico, también permiten generar una línea de carrera. Para este segmento de colaboradores, contamos además con la Gala GITT, en la que se reconoce a los cincuenta colaboradores con los mejores resultados.

Adicionalmente a las evaluaciones de desempeño, y con la finalidad de promover un desarrollo integral, aplicamos evaluaciones periódicas de competencias blandas para los niveles técnicos y las evaluaciones 360° para posiciones en línea de carrera. Con ello preparamos a nuestro equipo para los retos que se presentan en nuestras líneas de negocio.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

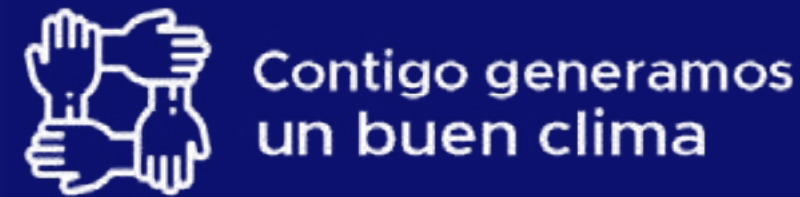
Clima y cultura

[GRI 404-3]

Estamos convencidos de que para generar valor para nuestros clientes debemos mantener a nuestros colaboradores y colaboradoras motivados. Por ello tenemos el compromiso de brindar la mejor experiencia a nuestro equipo en los diferentes momentos de su vida en la compañía.

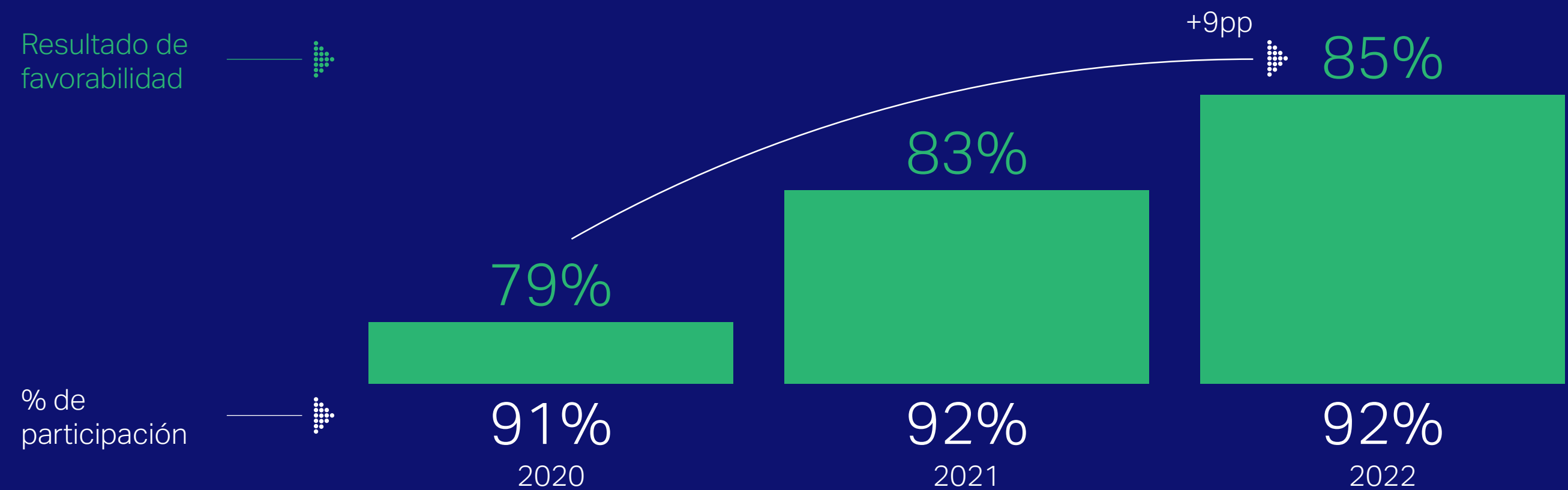
Construimos un clima laboral positivo, en el que son bienvenidas la participación y la proactividad. Promovemos una cultura de comunicación horizontal, abierta, transparente y cercana, que nos permite llegar a nuestro equipo desde diferentes espacios humanos, como paradas de comunicación, reuniones periódicas; y medios diversos, como boletines, publicaciones en redes sociales, entre otros. Acompañamos esta estrategia con el soporte de un grupo de colaboradores facilitadores de clima, quienes acompañan los eventos del plan de trabajo anual de clima.

Para asegurar mantener un diálogo constante, realizamos una medición anual y encuestas periódicas, bajo la metodología Korn Ferry. Durante el 2022, nuestro nivel de favorabilidad fue del 85%, con un 92% de participación. Respecto del año anterior aumentó en dos puntos porcentuales.



Evidencia del compromiso que logramos con nuestro equipo y de su orgullo por pertenecer a la organización. Durante el 2022 mantuvimos nuestra mención en el **monitor Merco Talento** como una de las cien mejores empresas para trabajar.

EVOLUCIÓN DEL NIVEL DE FAVORABILIDAD, CONSIDERANDO PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN



ÍNDICE < >

Negociación colectiva

[GRI 2-30] [GRI 407-1]

Respetamos el derecho de nuestros colaboradores y colaboradoras a ejercer su libertad de asociación. En el 2022, 465 trabajadores se encontraban cubiertos con un convenio colectivo en alguno de los tres sindicatos activos: Sindicato Único de Trabajadores de Komatsu-Mitsui Maquinarias Perú SA, Sindicato de Trabajadores de Komatsu-Mitsui Maquinarias Perú SA-Sede Marc Bayóvar y Sindicato Único de Trabajadores de Distribuidora Cummins Perú SAC.

Durante el 2022 mantuvimos una óptima relación con las organizaciones sindicales. Ello se evidencia, por ejemplo, en el cierre del convenio colectivo con el Sindicato Único de Distribuidora Cummins Perú, que llevaba tres años en negociación.

Desde Komatsu-Mitsui y DCP se llevan a cabo reuniones mensuales con cada dirigencia, con la que se tratan diversos temas de interés de la asociación.



Bienestar

[GRI 401-2]

Desde el programa KMMP Me Cuida contribuimos a la calidad de vida de nuestros colaboradores y colaboradoras a través de lo siguiente:

Aspectos	Iniciativas
Bienestar físico	Pausas activas, pausas activas bailables, concursos de perder para ganar, ferias de salud, kits saludables
Bienestar emocional	Soporte psicológico, bienestar financiero (préstamos y adelantos, convenios con entidades financieras), subvención alimentaria, transporte de personal, crédito escolar, asignación por trabajo remoto desde el 2020, <i>webinars</i> financieros, seguro vehicular
Bienestar social	VacunaKom (vacunación a nuestro personal y sus familiares), administración de pólizas, acompañamiento en casos sociales, becas Perú Champs, seguro médico alternativo para familiares, <i>webinars</i>



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Como parte de nuestro enfoque de bienestar, brindamos los siguientes beneficios:



Físico

- Feria de la salud: vacunas, chequeos médicos, despistajes oncológicos, etcétera
- Asesoría nutricional: perder para ganar
- Plataforma nutricional: Vive Rebién
- Pausas activas: presenciales y virtuales
- Miércoles de masajes
- Médico en planta
- Entrega de kits por COVID-19
- Actividad física y deportiva
- Campeonatos deportivos
- Zonas saludables: disposición de frutas en las diferentes sedes a nivel nacional
- Seguimiento y acompañamiento por temas médicos



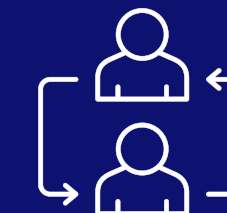
Emocional

- Asesorías psicológicas: en base a la evaluación se determina la cantidad de sesiones que recibirán tanto el colaborador como su familia.
 - Enfermedad avanzada en fase evolutiva e irreversible
 - Pérdida de familiar directo
 - Efectos irreversibles a causa de un accidente
 - Pérdida de embarazo
 - Proceso de divorcio o separación
 - Soporte para el cuidado de persona dependiente
 - Transición en la etapa de crecimiento de los hijos
 - Violencia física o psicológica
 - Conflictos en la convivencia
- Programas de salud mental
- Talleres presenciales y virtuales sobre el cuidado de la salud mental



Financiero

- Préstamos y adelantos (Komatsu-Mitsui)
- Convenios con entidades financieras
- Transporte de personal-movilidad
- Concesionario-subsidiación alimentaria al 100%
- Vehicular (convenio para la compra y seguro)
- Crédito escolar (tarjetas físicas y virtuales)
- Asignación por trabajo remoto
- Aguinaldo por Navidad (regalos para hijos y canastas)
- *Webinars* financieros



Social

- VacunaKom
- Administración de las pólizas de riesgos humanos (EsSalud, EPS, SCTR y Vida Ley)
- Acompañamiento y seguimiento de casos sociales
- Orientación familiar y personal respecto a los beneficios
- *Webinars* sobre salud y prevención para trabajadores y sus familias
- Seguro médico alternativo para familiares (Aviva, Pulso, Red Salud)
- Ampliación de la licencia de paternidad de 10 días calendario (según ley) a 15 días
- Licencias de ley, paternidad flexible, matrimonio, fallecimiento y pérdida por embarazo
- Voluntariados (donación de sangre, becas Perú Champs)
- Visita de proveedores emprendedores o con proyección social

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Además, en las oficinas e instalaciones de nuestra sede en el Callao se han implementado zonas saludables, en las que colaboradores y colaboradoras disponen de frutas para su consumo. También, a través del programa de promoción de la salud, se busca difundir información sobre diversos temas de salud pública, a efectos de brindar pautas para prevenir enfermedades y promover el autocuidado en temas como consumo de agua, evitar el consumo de alcohol y drogas, disminución del estrés y de la ansiedad, entre otros.

Como resultado de estas acciones obtuvimos un 10% de disminución de ausentismo laboral por temas de salud. El 76% de colaboradores manifiesta que la empresa satisface sus necesidades.



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

PARTE 6

Gestión ambiental



ÍNDICE < >

Compromiso con el medio ambiente

[GRI 3-3]

Somos una empresa que busca prevenir la generación de impactos negativos en el medio ambiente, así como transferir nuestros estándares a nuestros proveedores y cadena de valor.

Contamos con la Política de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, en la que expresamos nuestros compromisos con los trabajadores y que difunden nuestros grupos de interés internos y externos. En adición, nos encontramos certificados bajo la Norma ISO 14001. Como evidencia de nuestra gestión, en el 2021 recibimos el premio Proactivo por nuestra sucursal ecoamigable de nuestra subsidiaria DCP en Arequipa, además de los premios Business Impact Award y Global Impact Award 2021 otorgados por Cummins Inc.

Cumplimiento normativo

Durante el 2022 no hemos tenido ningún procedimiento administrativo o sancionador o multas contra la gestión ambiental.

Hemos definido una hoja de ruta al 2030, donde se explicitan nuestros compromisos en materia ambiental, siendo nuestros principales objetivos al 2030 los siguientes:

Mantener al 100% el cumplimiento legal ambiental

Nuevas instalaciones 100% ecoamigables

Reducir en un 30% nuestra huella de carbono a nivel nacional

Cero disposición a rellenos sanitarios de desechos no peligrosos

Carbono neutral al 2030 en nuestra planta principal ubicada en el Callao

30% de reducción en el consumo de agua en nuestra sede principal del Callao



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

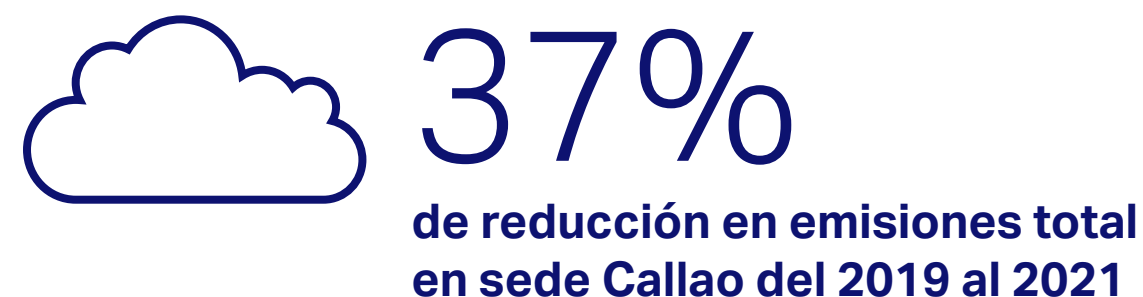
Gestión de las emisiones

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-5]

Respecto a nuestra medición de la huella de carbono, desarrollamos dos estudios separados: uno para nuestra huella de carbono en sede Callao y otro para nuestra huella de carbono a nivel nacional, ambos evaluados por terceros.

El siguiente gráfico corresponde únicamente a la sede del Callao. En él se destaca haber conseguido un 37% de reducción de emisiones respecto del año base 2019 hasta el 2021. Esto nos hizo acreedores a la 4ta Estrella del Programa Huella de Carbono Perú, otorgada por el Minam, por la reducción de gases de efecto invernadero durante dos años consecutivos en nuestra sede principal del Callao.

Respecto de la medición de la huella a nivel nacional, se realizó para los años 2020, 2021 y 2022, a través de un tercero (ver nota página 75). Los resultados del 2022 se entregarán a medio año del 2023. En la huella nacional no se observan reducciones, principalmente debido a la reactivación económica luego de las paralizaciones producto de la pandemia por el COVID-19, que se evidencian en el mayor uso de transporte para distribuir productos.



EMISIONES 2021 SEDE CALLAO, POR ALCANCE

Fuente de emisión	Total de tCO2eq
Alcance 1	766.9
Combustión estacionaria	471.1
Combustión móvil	289.5
Soldadura	6.3
Alcance 2	619.1
Energía eléctrica	619.1
Alcance 3	1,336.1
Viajes aéreos	238.9
Distribución de productos	1,019.8
Traslado a talleres	77.4
Emisiones totales	2,722.0

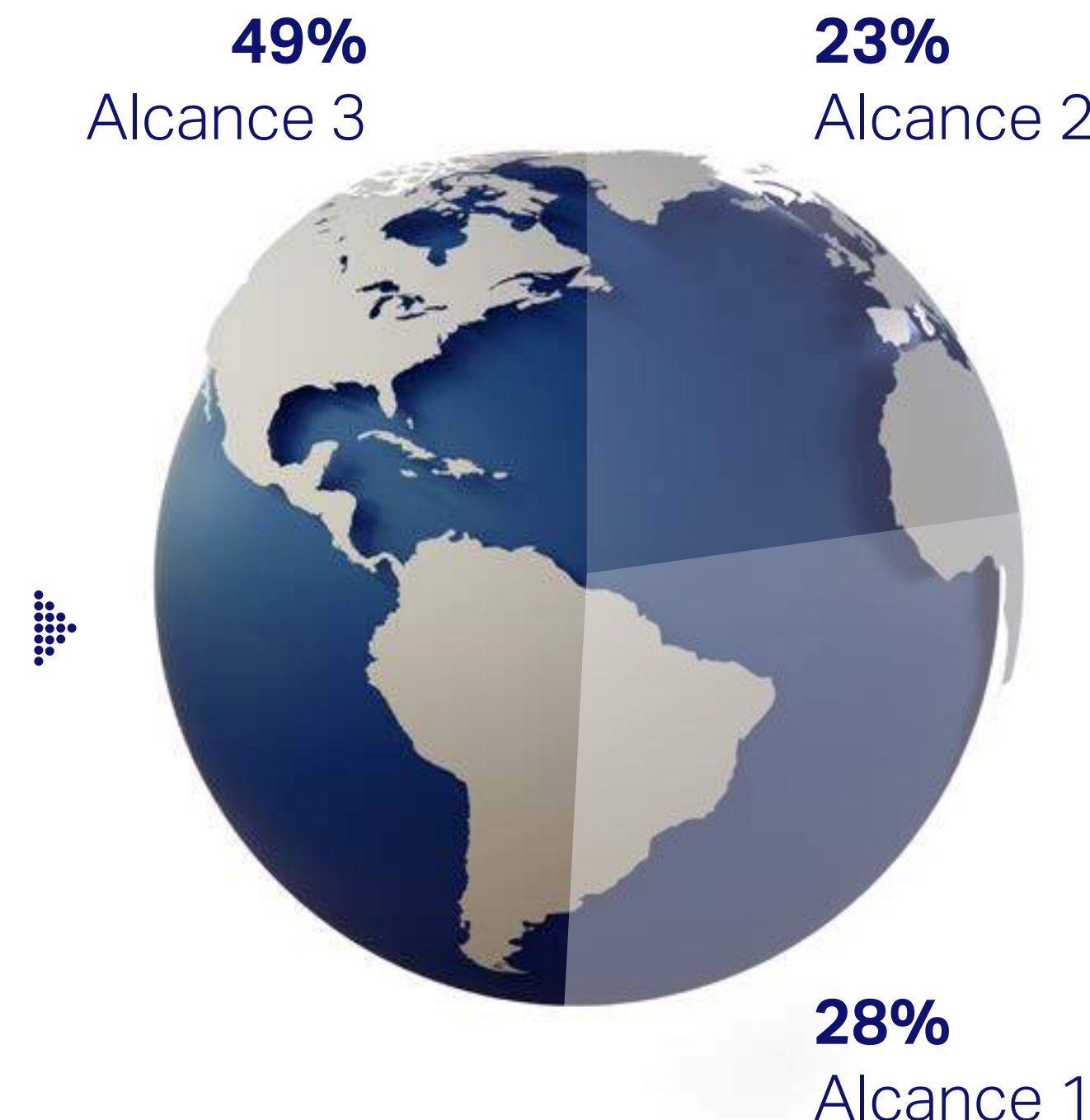
COMPARACIÓN DE EMISIONES TOTALES SEDE CALLAO tCO2eq



EMISIONES 2021 A NIVEL NACIONAL, POR ALCANCE (VER NOTA PÁGINA 75)

Emisiones de CO2e (ton CO2e)	CO2	CH4	N2O	HFC	
Alcance 1	1,766.1	1,696.7	4.6	9.5	55.3
Alcance 2	940.9	940.9	-	-	-
Alcance 3	7,364.3	7,264.4	1.5	98.4	-
Total tCO2e	10,071.3	9,902	6.1	107.9	55.3

CONTRIBUCIÓN DE EMISIONES 2021 SEDE CALLAO, POR ALCANCE



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

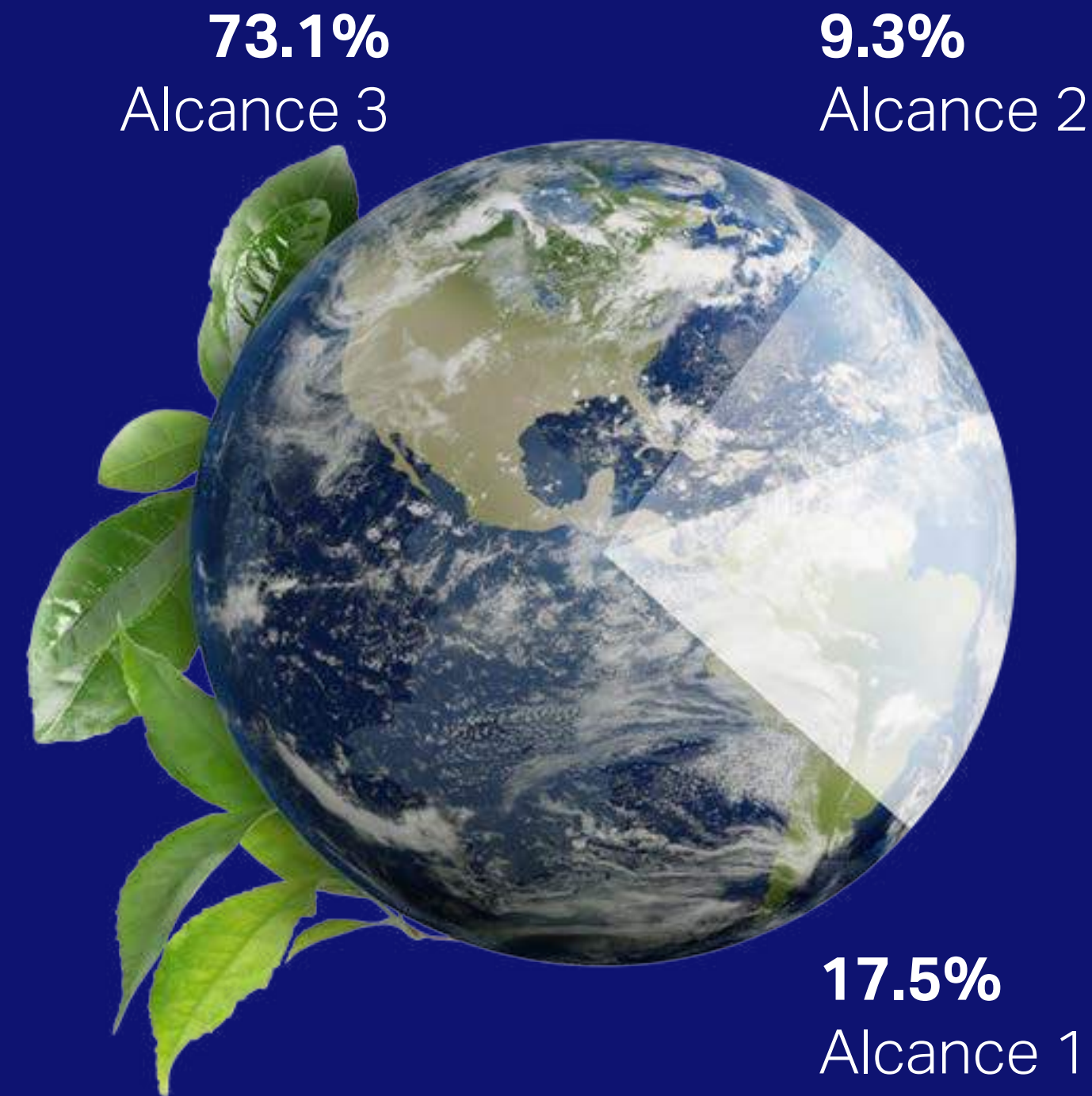
PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

CONTRIBUCIÓN DE EMISIONES A NIVEL NACIONAL 2021 POR ALCANCE



Nota: La medición de la huella nacional comprende un periodo diferente al de la medición de la huella de la sede Callao, siendo las del 2020 desde abril del 2020 a marzo del 2021 y las del 2021 desde abril del 2021 a marzo del 2022, en correspondencia con el año fiscal japonés. Esta diferencia se basa en que la medición de huella nacional corresponde a un esfuerzo global de Komatsu, para comparar sus operaciones.

COMPARACIÓN DE EMISIONES TOTALES SEDE CALLAO

Alcances	FY 2020 (tCO2e)	FY 2021 (tCO2e)	Diferencia	% diferencia
Alcance 1	1.570,1	1.766,1	196,0	12,5
Alcance 2	623,2	940,9	317,7	51,0
Alcance 3	6.334,9	7.364,3	1.029,4	16,2
Total tCO2e	8.528,1	10.071,3	1.543,2	18,1

Nota: las emisiones de alcance 3 no consideran las emisiones compensadas por viajes aéreos equivalentes a 266,4 tco2



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Gestión de la energía

Junto con Enel Perú vamos hacia el camino de la transición energética, pues recibimos el certificado de energías renovables (SGS), que acredita que la cantidad de energía equivalente a la consumida en el 2022 (3,867 MWh) fue generada a partir de fuentes renovables e inyectada al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del Perú (SEIN).

En adición, en el 2022 aprobamos el procedimiento para desarrollar infraestructura, que considera lineamientos de infraestructura sostenible, como eficiencia energética, eficiencia hídrica y el uso de materiales con potencial reutilizable, reciclable y con menor impacto ambiental.

Como parte de este procedimiento, contamos con un almacén ecoamigable en las instalaciones de nuestro cliente minero Antapaccay, cuya implementación contó con la medición de la huella de carbono y posterior compensación, y con la sucursal ecoamigable de nuestra empresa subsidiaria DCP en Arequipa, la que recibió el premio Proactivo 2021 y los premios Business Impact Award y Global Impact Award 2021, otorgados por Cummins Inc.



Buena práctica Komatsu-Mitsui



Iniciativas y metas para reducir la huella de carbono

Nuestra hoja de ruta 2030 establece las siguientes metas respecto a la reducción de nuestras emisiones y la huella de carbono:

Reducir el 30% de la huella de carbono nacional (base 2020)

Carbono neutral al 2030 en nuestra planta principal ubicada en el Callao

Por las mediciones desarrolladas con alcance a la sede Callao, el Minam nos ha otorgado la 3ra Estrella del Programa Huella de Carbono Perú. Al cierre del 2022 nos informaron sobre la obtención de la cuarta estrella.

Desde marzo del 2022 formamos parte de la iniciativa de la aerolínea Latam Vuela Neutral, donde somos la primera compañía de toda la operación a nivel de Sudamérica en compensar nuestra emisión de CO2 a través del proyecto Manejo Forestal Comunitario Nii Kaniti, una iniciativa de gestión forestal sostenida por comunidades indígenas de la Amazonía peruana, que se desarrolla en siete comunidades indígenas pertenecientes a las etnias Shipibo-Conibo y Cacataibo, asentadas alrededor del río Ucayali y que manejan un área de 119,837 hectáreas de selva tropical.

Durante el 2022 logramos la meta del 100% de áreas operativas con luminaria LED. Además, ejecutamos la primera construcción de un almacén y ampliación de oficinas ecoamigables de Komatsu-Mitsui en nuestro cliente minero Antapaccay, proyecto medido, verificado y compensado a través de la huella de carbono de producto.

Como parte de las medidas de reducción, también se han interiorizado servicios de reparación hacia los talleres, que antes ejecutaban terceros. Los dos proyectos principales fueron la implementación de equipo Vacuum Pressure Impregnation (VPI) para mejorar el proceso de barnizado de componentes eléctricos y la implementación de un nuevo taller para reparar componentes electrónicos. La interiorización ha permitido ahorros en los traslados que antes se dirigían a Arequipa o Chile, lo que ha contribuido a reducir nuestra huella.

Somos la primera compañía de toda la operación a nivel de Sudamérica en compensar nuestra emisión de CO2 a través del proyecto Manejo Forestal Comunitario Nii Kaniti.

ÍNDICE < >

Gestión del agua

[GRI 303-1] [GRI 303-5]

Durante el 2022 medimos la huella hídrica tomando como referencia el 2020. Esta medición incluye el consumo de agua directo e indirecto. El estudio concluyó en que el volumen de agua consumido en la sede Callao en el 2020 fue de 315,178.82 m³. De este, solo 4,116.24 m³ fueron consumidos (pérdidas, evaporaciones), mientras que 311,062.58 m³ lo fueron de forma indirecta, principalmente para producir la energía y combustible utilizados.

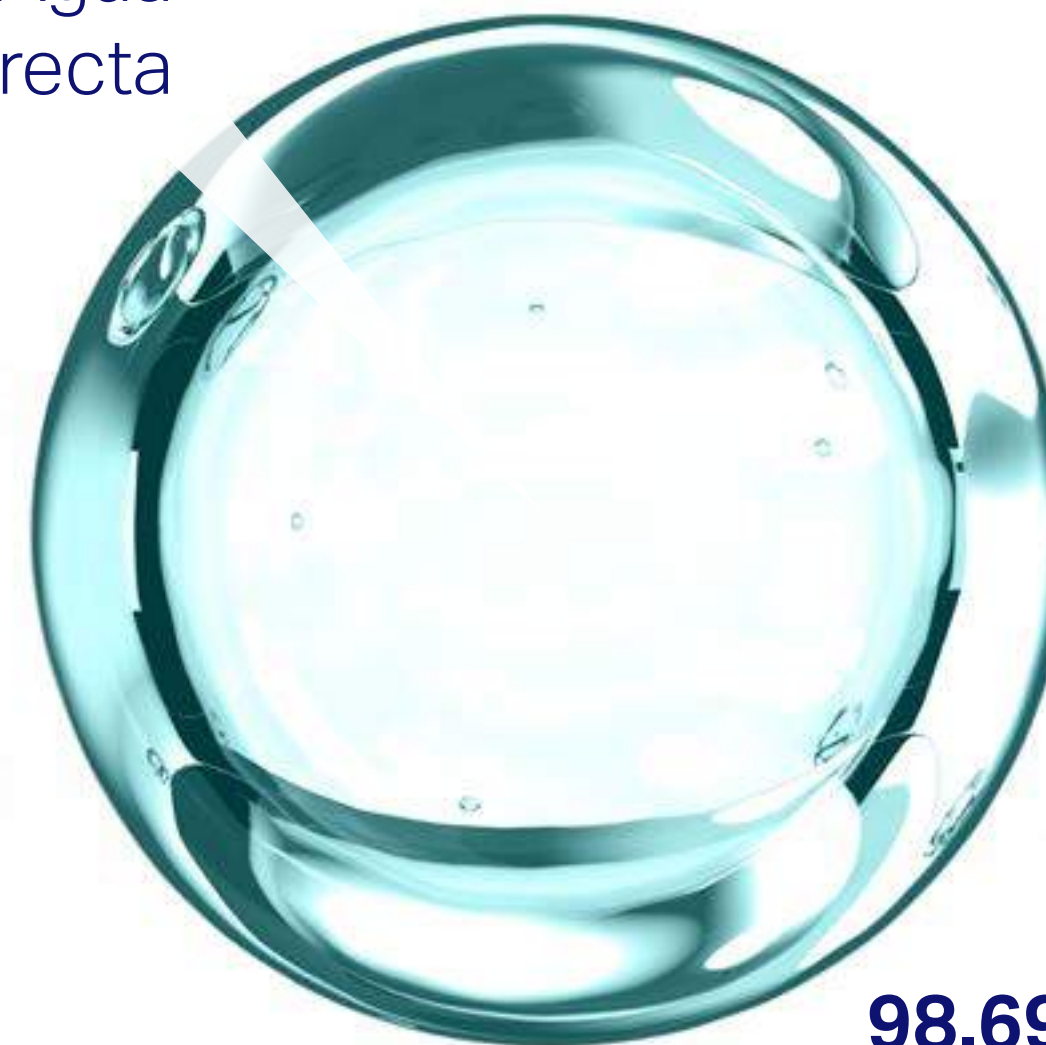
Nuestro consumo proviene de la red pública. Salvo en nuestra planta de Pucusana, en la que, al no haber red de agua pública, se tienen instaladas dos PTAR (ambas entre el 2018 y el 2019). El agua de esta planta se destina a tres usos: doméstico (uso de empleados y trabajadores), industrial (lavado de componentes y equipos) y áreas verdes. Asimismo, estos efluentes se tratan y recirculan hacia la zona de lavado.



En planta Callao, las áreas de lavado decantan a pozas de retención, mientras que los efluentes domésticos están conectados a la red de alcantarillado; pero la descarga industrial se dispone a través de una EPS, que succiona el agua y se la lleva. Durante el 2019 se trabajó el proyecto de PTAR, para el tratamiento directo y vertimiento, que se entregó a finales del 2022. De la PTAR se proyecta el ahorro de 240 m³ de agua por año.

HUELLA HÍDRICA 2020 EN SEDE CALLAO

1.31%
Agua directa



98.69%
Agua indirecta

CONSUMO TOTAL DE AGUA DIRECTO (PROVENIENTE DE LA RED PÚBLICA) 2022*

SUCURSALES / TIENDAS	Total (m ³)
Pucusana	2,596
Cajamarca*	144
Trujillo Komatsu-Mitsui	144
Trujillo DCP	289
Piura DCP	190
Piura Komatsu-Mitsui	100
Iquitos DCP	173
Moquegua	204
Huancayo Komatsu-Mitsui	516
Tarapoto	90
Chiclayo	77.52
Tienda Chimbote	327
Tienda Cusco	183
Tienda Huancayo DCP	360
Tienda Los Olivos*	120
Tienda Pucallpa	420
Tienda San Luis DCP*	120
Tienda Tacna	31
Arequipa Komatsu-Mitsui	2,457
Arequipa DCP	826
Tienda San Luis Komatsu-Mitsui	106
Callao	20,151
Total	29,625

*Las tiendas de Cajamarca y San Luis DCP y Los Olivos no cuentan con medidores exclusivos, por lo que el consumo se debe estimar utilizando como referencia tiendas de similar dimensión y actividad.

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Proyectos de valor compartido

Los proyectos de valor compartido ejecutados en el 2022 son relacionados a la temática de gestión de agua. Destacan los proyectos siguientes:

- Se llevaron a cabo talleres de gestión hídrica para siete proveedores respecto de temas como la huella de agua, el estrés hídrico, el uso eficiente del recurso. Luego de los talleres, los proveedores presentaron un plan de gestión hídrica. Adicionalmente cinco de ellos lograron presentar evidencias de capacitación a su personal.
- Junto con la ONG Kantaya se renovaron equipos sanitarios, lo que benefició a más de trescientos niños y niñas.



Gestión de residuos

[GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Gestionamos la generación, el transporte y la disposición de residuos cumpliendo con la normativa local. Contamos con contenedores en todas nuestras instalaciones, y segregamos los residuos en función de su tipo y posibilidad de recuperación. Los residuos sólidos, según la frecuencia de cada tipo de residuos, son dispuestos por las empresas operadoras de residuos validadas por el Minam, que los llevan a rellenos sanitarios o de seguridad, por los cuales nos emiten certificados. En el caso de residuos con potencial de comercialización son valorizados y también puestos,

según su tipo, a disposición de empresas que se encargan de su recuperación o reciclaje.

TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS A NIVEL NACIONAL, POR AÑO

	2020	2021	2022
Total de residuos generados (Tn)	507.87	1,104.22	1,462.83

RESIDUOS SÓLIDOS COMERCIALIZADOS A NIVEL NACIONAL, POR TIPO

Tipo de residuos	Residuos sólidos comercializados	2020	2021	2022
No peligroso	Metal	19.63	215.68	345.60
	Papel	1.35	0.00	0.00
	Cartón	4.75	42.97	59.25
	Madera	31.42	242.21	320.25
	Plástico	6.00	0.24	4.09
	Otros residuos reciclados (RAEE)	2.19	3.84	5.01
Peligroso	Aceite lubricante residual comercializado	46.65	55.10	75.53
	Baterías comercializadas	0.00	0.00	4.89
Total de residuos (Tn)		112.00	560.04	814.62

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI



PARTE 7

Diversidad e inclusión

ÍNDICE < >

Diversidad e inclusión

[GRI 3-3] [GRI 405-1] [GRI 401-3]

La diversidad e inclusión es uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad. Nuestra misión es fortalecer una cultura inclusiva, a través de iniciativas que alienten a nuestra gente a brindar su máximo potencial, y contribuir con una sociedad más equitativa, donde todos y todas se sientan valorados y respetados. Esperamos que el respeto y un pensamiento abierto sean ejes transversales de nuestra cultura organizacional, y nos permitan afianzar nuestro compromiso en sostenibilidad y alcanzar mayor competitividad.

Para ello contamos con una hoja de ruta al 2026, donde se han establecido compromisos en los siguientes temas de trabajo:

Garantizamos un entorno inclusivo promoviendo la igualdad de oportunidades independientemente del género, edad, discapacidad, raza, religión u orientación sexual. Para Komatsu-Mitsui, la diversidad e inclusión es uno de los valores que tenemos fuertemente afianzado.



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Gobernanza
Transversalizar el enfoque de género en la empresa.

Reclutamiento y selección
Incrementar el porcentaje de mujeres y retener el talento femenino, a través de programas de desarrollo objetivos y meritocráticos.

Prevención del acoso sexual laboral
Fortalecer el sistema de prevención del acoso sexual laboral dentro de la empresa.

Diversidades
Promover el liderazgo de mujeres, la accesibilidad de las personas con discapacidad, la inclusión de los mayores de 65 años y la igualdad de derechos de la comunidad LGBTIQ+.

Estos compromisos se centran en las siguientes dimensiones:



Enfoque de género
Personas con discapacidad
Multiculturalidad
LGTBIQ+

Conciliación vida familiar y laboral
Brindar soporte a las colaboradoras y los colaboradores para balancear su vida laboral y responsabilidades de cuidado.

Prevención de la violencia contra la mujer
Tener una empresa lista para responder ante situaciones contra las mujeres de su personal.

Articulación con grupos de interés
Incentivar la adopción de prácticas con enfoque de diversidad e inclusión en los proveedores de la empresa.

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Entre los indicadores que gestionamos destaca, en la dimensión enfoque de género, el porcentaje de mujeres en la compañía y el de mujeres en posiciones directivas.

En el 2022 superamos las metas previstas al lograr el 19.3% de mujeres en la compañía, considerando practicantes, y el 25.1% de mujeres en posiciones directivas.



Entre los principales avances de nuestra hoja de ruta, destaca la elaboración de nuestra Política de Diversidad e Inclusión, publicada en el 2021, y que durante el 2022 fue difundida a través de una campaña de comunicación interna y externa. Además de la conformación del Comité de Diversidad e Inclusión, que se reúne cada dos meses y en el que el *sponsor* es nuestro presidente ejecutivo. El equipo está conformado por hombres y mujeres, con diferen-

META DE PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES

	2022	2023	2024	2025	2026
Porcentaje de mujeres del total*	19.0	20.1	21.4	22.4	23.4
Porcentaje de mujeres en posiciones directivas*	23.8	24.9	25.9	27.0	28.0

* Total considerando practicantes

tes cargos y de todas las áreas de la compañía. En cada sesión se definen compromisos de progreso, que son formalizados mediante actas. También destaca la publicación de nuestro "Manual de comunicación inclusiva". En adición, por el lado de DCP, contamos con un equipo específico, Employee Resource Group: Women Empowerment Network (WEN), que promueve la equidad de género dentro y fuera de la organización.

Nuestro compromiso con la diversidad e inclusión también se evidencia en nuestra toma de decisión en el reclutamiento y bienestar del personal. Por ejemplo, mantenemos cuota de género en el reclutamiento, con el que aseguramos la presencia de al menos una mujer en la terna de postulación. Además, participamos en ferias para contratar a población diversa. Asimismo, hemos extendido en 5 días la licencia de paternidad, pues ofrecemos 15 días calendario en lugar de los 10 según ley.

NÚMERO DE COLABORADORES Y COLABORADORAS QUE HAN TOMADO LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD, POR AÑO

	2020	2021	2022
Mujeres	21	16	24
Hombres	73	82	104
Total	94	98	128

Hemos llevado a cabo capacitaciones en temas de sesgos inconscientes, nuevas masculinidades, corresponsabilidad familiar, diversidad e inclusión, entre otras. Además, hemos acompañado estos espacios difundiendo campañas en fechas efemérides, con el fin de promover una sociedad más inclusiva.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Comité de Diversidad e Inclusión



Tomás Martínez
Presidente Ejecutivo



Erick Ruiz
Gerente General
Cummins



Carolina Shimabukuro
Gerenta de Administración
y Control de Gestión –
Vicepresidencia Komatsu



Blanca Mondragón
Gerenta Comercial – BU
Aftermarket y Motores
Cummins



Manuel Alameda
Gerente Corporativo
de Gestión Humana
– Vicepresidencia
Corporativa



Mirtha Rodríguez
Directora Corporativa de
HSSEQ y Sostenibilidad –
Presidencia Ejecutiva



Gisella Manrique
Gerenta de Auditoría
y Control Interno
– Vicepresidencia
Corporativa



Mauricio Aranda
Director KRCP y
Planificación de partes
– Vicepresidencia
Komatsu



Fiorella Ramó
Jefa de Atracción de
Talento – BU Talento
– Vicepresidencia
Corporativa



Diana León
Directora de Aftermarket
y Motores – Gerencia
General Cummins



Juan Vistoso
Director de Operaciones
y Servicios –
Vicepresidencia Komatsu



Andrea Neyra
Subgerenta de
Comunicaciones y
Asuntos Corporativos –
Presidencia Ejecutiva



Cinthia Roncal
Jefa de Compras
– BU Comercio
Exterior y Compras
– Vicepresidencia
Corporativa



Enrico Guerrini
Gerente de Ventas
y Sucursales – BU
División Construcción –
Vicepresidencia Komatsu



Yenifer Cruz
Supervisora de
Soporte Servicios – BU
Operaciones y Servicios
– Vicepresidencia
Komatsu

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Contamos con los siguientes programas de bandera:

CEO por 1 día

Iniciado en el 2020, este programa está dirigido a aquellas mujeres que aún no ocupan posiciones de liderazgo y que demuestran un gran potencial para crecer. A ellas se les brinda la oportunidad, por el plazo de seis meses, de recibir mentoría del presidente ejecutivo y participar en sus actividades, como si ellas mismas fueran las responsables de tomar las decisiones más importantes de la compañía. A través de un proceso de selección, que involucra a líderes de diversos equipos y al Comité de Diversidad e Inclusión, se elige a las ganadoras que intervendrán en el programa de mentoría.

En el 2021, la iniciativa fue reconocida como una de las mejores prácticas de la comunidad Aequales para promover el desarrollo femenino. En el mismo año, la iniciativa ganó el primer puesto en el concurso Mission, vision, values de Mitsu i& Co., en el que competimos con iniciativas de las demás empresas del grupo a nivel global.

A partir del 2023, y dado el impacto positivo en quienes han participado, esta iniciativa se dirigirá tanto a mujeres como a hombres dentro de la compañía.



“ Me sentí muy acompañada durante este proceso, tanto en las mentorías como en las reuniones con el presidente. Komatsu-Mitsui es un ambiente inclusivo y de diversidad, que promueve que estés ahí y participes, que des lo mejor de ti. Eso me hace sentir muy orgullosa de la empresa ”

Kelly Zavala, CEO por 1 día, 2da edición



“ Todo el proceso ha sido una experiencia increíble e inolvidable. Durante estos seis meses he desarrollado un plan de trabajo teórico y práctico enfocado en afianzar mis competencias, como resolución de problemas, toma de decisiones, planificación, liderazgo, entre otras. Este programa demuestra que la compañía está convencida de que las mujeres también podemos asumir este tipo de roles, porque el talento y la capacidad los tenemos ”

Yenifer Cruz, CEO por 1 día, 1ra edición

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Mentoring Women, desarrollando lideresas para el futuro

Dirigido a mujeres líderes que ocupan puestos de jefaturas, con el objetivo de formar a las futuras lideresas de Komatsu-Mitsui. A través de un programa de mentorías, se promueve el fortalecimiento de sus competencias



“ Me siento orgullosa, comprometida. Tengo un compromiso conmigo misma luego de haber recibido la mentoría ”

Elizabeth Vallejo, mentee 2022
Jefa de Planeamiento – BU Operaciones y Planeamiento

blandas. Las mentees son elegidas de acuerdo al proceso de identificación de talento, mientras que las y los mentores son conformados por gerentes y directores. En el 2022 tuvimos 11 mentees y 11 mentores/mentoras. La mentoría está enfocada en 5 competencias: autoconfianza, comunicación, *networking*, generación de ideas y capacidad de adaptación.



“ Cuando uno hace mentoría también aprende de la mentee. En el momento en que yo daba los tips, ten la seguridad de que también aprendía de ellos y mucho más de la mentee ”

Jesús Bustillos, mentor 2022
Gerente PSG Cummins – Gerencia General Cummins

Talento Warmi, fuerza que inspira

Buscamos impulsar con este programa la participación de mujeres en puestos laborales en áreas operativas. Al cierre del 2022 son más de doscientas las mujeres técnicas que forman parte de nuestro equipo.



“ Puedo inspirar a más mujeres. En este rubro de maquinaria y construcción hay más varones; sin embargo, hoy se suman más mujeres, como yo. Las invito a todas a continuar con sus sueños ”

Estefany Ramos
Técnica Asistente Camiones N3 – BU Soporte Antapaccay - II

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Desde el 2020 formamos parte de la comunidad Aequales y participamos en el Ranking PAR, lo que nos permite medir nuestra contribución con el cierre de brechas y la gestión de diversidad. Nos anima observar que, respecto del 2021, hemos avanzado más de setenta posiciones en el *ranking*, lo que evidencia el progreso de nuestro desempeño.

Además, nuestro presidente participa activamente como embajador en las actividades del programa He for She, impulsado por la red Women In Mining-WIM Perú. En este último también participamos en el programa Umalliq Warmi.



Employee Resource Group: Women Empowerment Network (WEN)

Los Employee Resource Groups promueven la inclusión de todos los empleados en un ambiente de trabajo donde cada quien puede participar en el grupo de soporte que desee. Así, WEN es un equipo de voluntarios que tiene por objetivo contribuir a lograr la equidad a través de la participación e involucramiento de mujeres en todos los niveles de la compañía, a través de la creación de ambientes equitativos y con igualdad de oportunidades. Los pilares de trabajo son cuatro:



Atracción | Retención | Desarrollo | Comunicación

Durante el 2022 estuvo conformado por más de 60 miembros, se logró ejecutar un diagnóstico de equidad de género, capacitar y entrenar a 12 colaboradores en un *train the trainers*. Además, se realizaron *webinars*, una sesión tipo TED talk, y se difundieron comunicados de felicitación por promociones.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

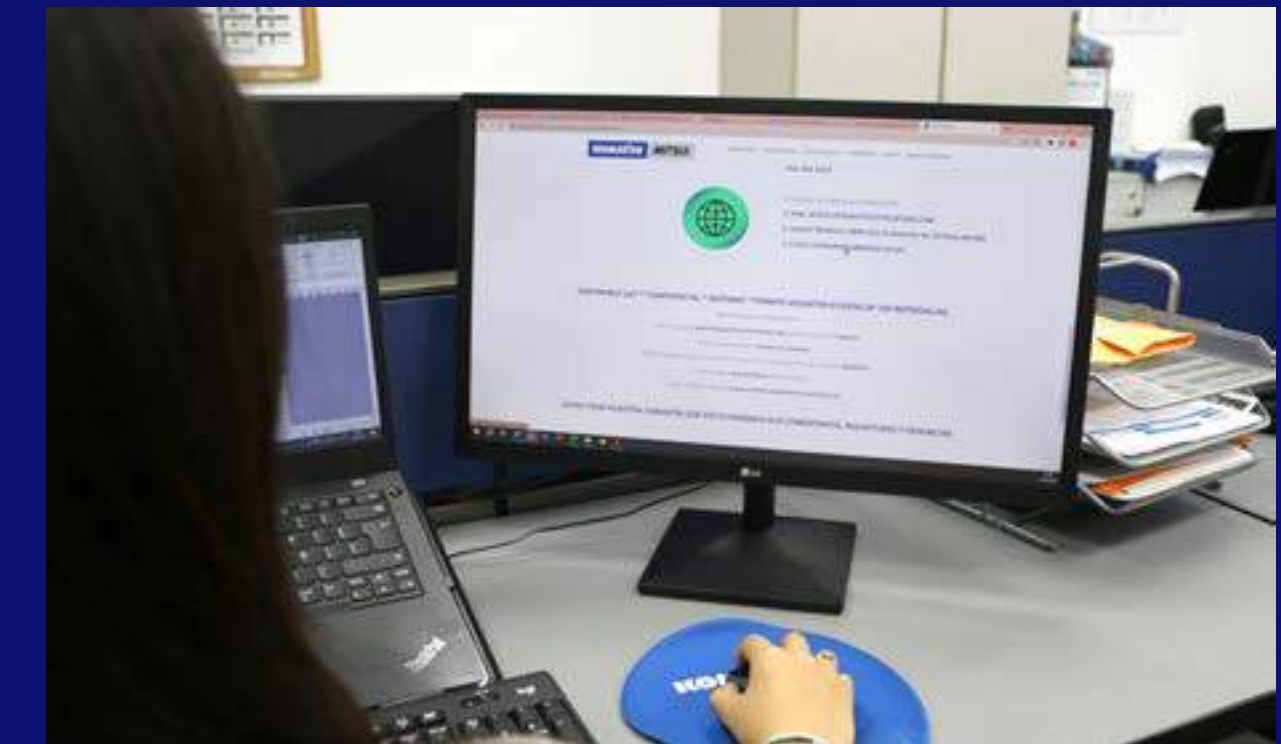
Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Prevención del hostigamiento sexual laboral

Contamos con un Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral en Komatsu-Mitsui y DCP, en cumplimiento con la norma nacional. Es paritario y cuenta con dos trabajadores participantes. Este comité se reúne para revisar las denuncias presentadas a través de la Línea Ética.

En el año 2022 se recibieron en total 6 casos, de los cuales cuatro concluyeron en despido, y dos fueron declarados infundados.



Procedimiento del proceso de denuncia

- 1 Se recibe la denuncia a través de los canales de EthicsPoint, Línea telefónica gratuita (0-800-52116) y el correo del Comité de Ética.
- 2 Se pone a disposición de la víctima atención médica, física, mental o psicológica.
- 3 Se adoptan medidas de protección para la víctima, como rotación o suspensión del denunciado o denunciada.
- 4 Se informa al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en caso de que sean necesarias medidas de protección adicionales.
- 5 Se solicita al denunciado o denunciada la presentación de sus descargos.
- 6 El Comité inicia la investigación de los hechos, evalúa medios probatorios e indicios.
- 7 El Comité remite un informe de investigación a la Gerencia Corporativa de Gestión Humana.
- 8 Se solicita al denunciado o denunciada la presentación de sus alegatos, de considerarse pertinente.
- 9 La Gerencia Corporativa de Gestión Humana emite su decisión final. De encontrar responsabilidad se podrá sancionar con amonestación, suspensión sin goce de haber o el despido.

ÍNDICE < >

PARTE 8

Gestión social



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

ÍNDICE < >

Contribuimos al desarrollo

[GRI 3-3] [GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 203-1]

El enfoque de la gestión social en Komatsu-Mitsui se basa en el crecimiento rentable y sostenible de nuestro negocio a la par del crecimiento de nuestros clientes. Es decir, Komatsu-Mitsui valora las relaciones que tiene con sus clientes y se enfoca en brindar el mejor servicio para desarrollar las labores que espera el cliente e ir más allá de sus expectativas.

Nuestra gestión social se alinea a los compromisos de nuestros clientes. Actualmente, tenemos planes de gestión social desarrollados para tres de nuestros clientes mineros (Antapaccay, Anglo American Quellaveco y Minera Las Bambas) y otros tres se encuentran en proceso de aprobación (dos para Antamina y uno para Miski Mayo).

Contamos con documentos que reflejan nuestro compromiso con la generación de valor compartido con nuestros grupos de interés, como las políticas de sostenibilidad, diversidad e inclusión, y de calidad, seguridad y salud ocupacional, y medio ambiente, así como de derechos humanos. Estas políticas engloban y encaminan nuestros esfuerzos en el momento de elaborar planes de gestión social.

Durante el 2022 planificamos la inversión social para los siguientes años, para lo cual consideramos nuestros compromisos contractuales con nuestros clientes. Los montos planificados irán ejecutándose en los plazos estipulados en el contrato.



Tomando en cuenta la gestión social, Komatsu-Mitsui se adecúa a las líneas de intervención o los valores que determina el cliente y actúa como un aliado para realizar sinergias que generen impacto positivo en las comunidades.

Adicionalmente, hemos generado donaciones por US\$ 31,591, y ejecutado inversiones en acciones como la participación en el CADE Universitario, el Programa Umalliq Warmi, eventos de WIM Perú en el marco de Perumin 2022 y voluntariados.

Nombre de proyecto	Total en dólares
Proyecto con Quellaveco (2023-2026)	46,700
Proyecto con Las Bambas (2023)	16,000
Proyecto con Antapaccay (2021-2031)	39,000
Total	101,700



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

ÍNDICE < >

- PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui
- PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad
- PARTE 3
Ética y cumplimiento
- PARTE 4
Seguridad y salud
- PARTE 5
Talento extraordinario
- PARTE 6
Gestión ambiental
- PARTE 7
Diversidad e inclusión
- PARTE 8
Gestión social
- PARTE 9
Socios de nuestros clientes
- PARTE 10
Gestión de proveedores
- Anexos
- Índice de contenidos GRI

Durante el 2022 destaca nuestra gestión y participación en los siguientes programas:

Programa de mejora de empleabilidad Ayni, Creciendo Juntos, de nuestro cliente Antapaccay

Maximizamos las oportunidades que ofrece nuestro cliente Antapaccay, a través del programa de empleabilidad Ayni, Creciendo Juntos, a los jóvenes de su comunidad de influencia, y se brinda desde Komatsu-Mitsui la formación práctica que requieren para finalizar su formación técnica.

En esta alianza de alto valor social, recibiremos en el 2023 en nuestras instalaciones a diez *trainees* de la comunidad de Corocchohuayco para acompañarlos en la etapa final de su formación técnica. Como parte del acuerdo, proveemos todas las facilidades, como vivienda, alimentación, traslados y conocimientos técnicos, tanto teóricos como prácticos, desde nuestra sede de Pucusana, durante dos meses, para que luego practiquen en nuestras operaciones dentro del proyecto minero durante tres meses más. El apoyo a este programa se gestionó y coordinó en el 2022, y su ejecución se planifica de febrero a julio del 2023.

10 jóvenes participarán en el 2023 en la formación práctica en las instalaciones de Pucusana de Komatsu-Mitsui durante dos meses y luego en las instalaciones del proyecto minero durante tres meses más.

+8,660 horas de práctica comprometidas para ejecutar en el 2023



ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Plan de gestión social para Anglo American Quellaveco

Este plan de gestión se coordinó y elaboró el 2022 y se ejecutará del 2023 al 2025. Cuenta con las siguientes actividades:

1. **Escuelita Cummins:** Se identifica a una entidad escolar para brindarle toda la capacitación necesaria durante un año, y se construye una biblioteca para que usen los alumnos.
2. **Buscando tu vocación:** Ayudamos a los alumnos a buscar una vocación idónea para ellos mediante expertos.
3. **Becas TEC Arequipa:** A los alumnos de mayor mérito se les proporcionarán becas al 100% para carreras técnicas en el Senati Arequipa.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI




Buena práctica Komatsu-Mitsui

Programa TEC (Technical Education for Communities)

El programa TEC forma parte de una iniciativa global de Fundación Cummins que busca mejorar la calidad de educación de jóvenes en situación de vulnerabilidad asegurando oportunidades de educación técnica de calidad de tal manera que tengan una inserción laboral exitosa. En Perú, con la guía de Komatsu Ltda, Mitsui & Co y Cummins Foundation, lo ejecutamos desde 2016 junto a Senati Arequipa en su programa de mantenimiento de maquinaria pesada.

El programa contribuye a brindar una carrera técnica con título a nombre de la nación con la mayor calidad académica posible y formación práctica constante, a un costo 30% inferior al mercado.

 **+75%**

de egresados trabajan en su profesión con línea de carrera

Entre las actividades que se ejecutan, destacan:

- **Programa de orientación vocacional:** Dada la baja participación de talento femenino en el Perú en maquinaria pesada, invitamos a las estudiantes de colegios femeninos a visitar las instalaciones de Senati en donde nuestro talento femenino comparte sus testimonios.
+360 alumnas recibieron información
- Capacitación en habilidades docentes a instructores técnicos en el año 2022, a través de gamificación, habilidades en aula y construcción de casos prácticos.
12 docentes en el 2022
- Programa de mentoría que da soporte en habilidades blandas.
40 parejas de mentores y mentees

- **Becas Mitsui:** adicionalmente, nuestro accionista Mitsui brinda becas de 100% de pago de la carrera a jóvenes talentosos en situación de vulnerabilidad extrema.
18 becas por semestre
- **Sesiones virtuales:** Se convoca a voluntarios de la compañía para que brinden una clase maestra a alumnos y profesores del Senati.
42 voluntarios y voluntarias que trabajan bajo régimen minero participaron como docentes
- Visitas de estudiantes de la carrera a talleres Komatsu-Mitsui, para que observen las instalaciones y participen en demostraciones de equipos.
38 estudiantes en Arequipa



ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI



Buena práctica Komatsu-Mitsui

Comunidad de operadores KMMP

En el año 2022 lanzamos la tercera edición de la comunidad de operadores KMMP. Esta iniciativa da oportunidad a las personas que forman parte de la comunidad y que están interesadas en iniciar en los conocimientos o generar mayor experiencia en el manejo y operación de maquinaria. Durante el año, los participantes pueden acceder a los cursos y rendir un examen para ser parte de ejercicios de simulación en nuestra sede en Pucusana. En el 2022, los participantes con mejor puntaje en la evaluación teórica fueron invitados a nuestras instalaciones en Pucusana, para tener la experiencia de operación de un equipo mediante simulador de cargador frontal y excavadora.

A través de la comunidad de operadores, contribuimos en la inserción laboral en el campo de la operación de maquinaria.

+5,500

miembros a través de la página de Facebook

+150

asistentes a los seis *webinars*

8 miembros de la comunidad aprendieron con los simuladores en Pucusana



ÍNDICE < >

Voluntariado

Buscamos generar espacios y oportunidades para que nuestros colaboradores y colaboradoras participen en iniciativas de voluntariado, y se comparta nuestra contribución social. Nuestro compromiso implica que el voluntario participe dentro del horario laboral.

Resultados 2022

867 voluntarios y voluntarias	22 lugares visitados	21 equipos organizadores
----------------------------------	-------------------------	-----------------------------

+ 6,263 personas beneficiadas

+ 8,159 horas de voluntariado

+ US\$145,000 en subvenciones DCP

90,1% participación empleados DCP (objetivo: 80%)

21 proyectos ejecutados con éxito



Proyectos Komatsu-Mitsui

1. Simulación de entrevistas para la inclusión laboral
2. Taller Diversidad e Inclusión
3. Taller ambiental
4. Seminario virtual Integridad en la Vida Personal y Laboral
5. Taller ambiental: Las 3R de la Ecología
6. Taller virtual Empoderamiento y Liderazgo Femenino



Proyectos conjuntos (Komatsu & DCP)

1. Mentorías en el Programa TEC
2. Sesiones virtuales en el Programa TEC
3. Aprendizaje de valores
4. Niñas con oportunidades



Proyectos DCP

1. Vídeos de empoderamiento
2. Visita del GID al Senati
3. Visita del IDG al Callao
4. Tutoría vocacional
5. Buscando tu vocación
6. Habilidades para la vida
7. Mantenimiento de la casa feliz
8. Mantenimiento de la biblioteca
9. Escuelas itinerantes
10. Cambiando el camino
11. Escuela Cummins

PARTE 1
Somos
Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de
sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento
extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e
inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros
clientes

PARTE 10
Gestión de
proveedores

Anexos

Índice de
contenidos GRI

ÍNDICE < >

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Entre las iniciativas en las que nuestros voluntarios y voluntarias participan activamente destacan:

- **Programa TEC**, a través de mentorías y sesiones virtuales.
- **Cummins Powers Women**, en el que participamos a través del proyecto Niñas con Oportunidades de nuestro socio CARE. En este proyecto, en el que contribuimos a través de videos empoderadores y sesiones de mentoría, hemos participado con más de quinientas horas de voluntarios.
- **Escuela Cummins**, proyecto que desde el 2017 promueve el derecho a la lectura, a través de la construcción de bibliotecas escolares en las zonas de influencia de DCP. Con ello se ha logrado beneficiar a más de 1,600 niños y niñas. Se ejecuta en coordinación con nuestro socio 1 Millón de Niños Lectores. Destacamos haber recibido en el 2022 el President Award del CEO de Cummins Inc. por la iniciativa de Escuelita Cummins.
- **Cambiando la ruta**, a través del cual contribuimos con la solución de la contaminación del río Chillón. Hemos plantado más de 150 árboles o semillas y recolectado más de 15 toneladas de residuos de la zona.

Además, destacamos que en el año 2022 recibimos una subvención por parte de Cummins Inc de US\$ 142,000 para desarrollar proyectos de alto impacto que comprometen horas de voluntariado, lo que nos permitió llegar a más de 5,950 beneficiarios.

Programa de liderazgo Umalliq Warmi: Mujer y minería de WIM Perú

En el 2022, Komatsu-Mitsui participó como empresa aliada en el programa de liderazgo para talento femenino de la organización Women in Mining Perú. El objetivo de este programa es formar a mujeres líderes ayudándolas a fortalecer sus competencias de liderazgo, promoviendo la colocación de talento femenino en posiciones de la industria, cerrando brechas de conocimiento y mejorando las habilidades blandas.



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

PARTE 9

Socios de nuestros clientes



Nuestros clientes

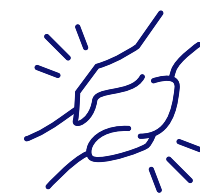
[GRI 3-3]

Contamos con una estrategia de servicio al cliente enfocada en generar valor según cada unidad de negocio. Nuestra oferta se caracteriza por la excelencia, la cercanía con el cliente y la innovación. Somos conscientes del rol crucial que desempeñamos en los proyectos de nuestros clientes, especialmente para los sectores minero, construcción y energía. En consonancia con lo anterior, un hito del 2022 ha sido integrar, en Komatsu-Mitsui, los negocios de construcción y de renta, con la finalidad de consolidar el liderazgo y la estrategia comercial y de atención al cliente.

En la relación con nuestros clientes también aplicamos nuestro enfoque GEMBA; así nos aseguramos no solo de acompañar al cliente, sino de entender sus motivaciones, necesidades y verificar *in situ*, desde su experiencia, la entrega de las características y valores de nuestro servicio. GEMBA implica la participación proactiva y planificada de todas las personas que somos parte de la compañía, incluidos sus líderes, administrativos y técnicos.

Comunicación constante

Al ser una empresa dedicada al correcto funcionamiento de maquinarias y motores en proyectos, obras y operaciones de alta relevancia de nuestros clientes, somos conscientes de que este servicio debe prestarse en el tiempo y la calidad esperada. Por ello, mantenemos una comunicación constante con ellos, preocupados especialmente en resolver las necesidades de nuestros clientes.



Somos socios de nuestros clientes. Contribuimos con sus operaciones en actividades clave de su cadena de valor. Por ello, buscamos generar relaciones que sean duraderas, que les permitan confiar en nuestro soporte constante y especializado, y en la alta calidad de nuestros productos.

Durante la provisión del servicio, en el caso de la unidad de negocio de minería de Komatsu-Mitsui, por ejemplo, según el tipo de cliente y servicio brindado, llevamos a cabo reuniones llamadas JOIFUL (joint follow up look), en las que interactuamos con el cliente para explicar y hacer seguimiento al desarrollo de los servicios, e identificar mejoras.

El 2022 ha sido un año para ejecutar importantes proyectos que vienen trabajándose desde hace dos o tres años, y que se ajustaron como consecuencia de la pandemia del COVID-19. Este periodo también nos ha permitido significativos avances en el uso de la tecnología y la automatización de procesos, dadas las circunstancias de no poder operar en presencialidad.

Desde los espacios de relacionamiento presencial, participamos en Perumin 35, la feria de minería más importante de la región, que se desarrolló en Arequipa en setiembre.



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Canales de comunicación y reclamación

Nuestros canales de comunicación y reclamación están disponibles por diferentes vías y apoyan la relación que buscamos tener con nuestros clientes.

Desde Komatsu-Mitsui, en el 2022 trabajamos por contar con un nuevo sistema para monitorear sugerencias del cliente, el cual se socializará en el 2023. Por su parte, desde DCP lanzamos un *chatbot* en Facebook, Instagram y canal de WhatsApp, que nos ayuda a canalizar de forma automatizada la atención al cliente en el canal digital. Este sistema está integrado con Hola, Cummins, nuestra plataforma interna que permite un mejor seguimiento. Especialmente renovamos nuestra web con una opción de cotizador, para transparentar con el cliente nuestra información sobre productos y precios.

Tanto a través de las páginas web de Komatsu-Mitsui como de DCP damos acceso a nuestro sistema de quejas y reclamos, en cumplimiento con la normativa peruana en el acceso al libro de reclamaciones digital. Contamos además con la plataforma Hawa, que facilita automatizar el flujo de respuesta.



Pruebas de producto

Brindamos a nuestros clientes productos a prueba, para que se compruebe su calidad, así como también nuestro profesionalismo y dedicación en la entrega del servicio, incluidos el mantenimiento, el soporte y la capacitación a su personal. En esta etapa, Komatsu-Mitsui asume el riesgo de corto plazo por el uso de los equipos. Nos llena de orgullo saber que luego de las etapas de prueba, los clientes son capaces de reconocer nuestra capacidad como gestores de soluciones.

Socios de largo plazo

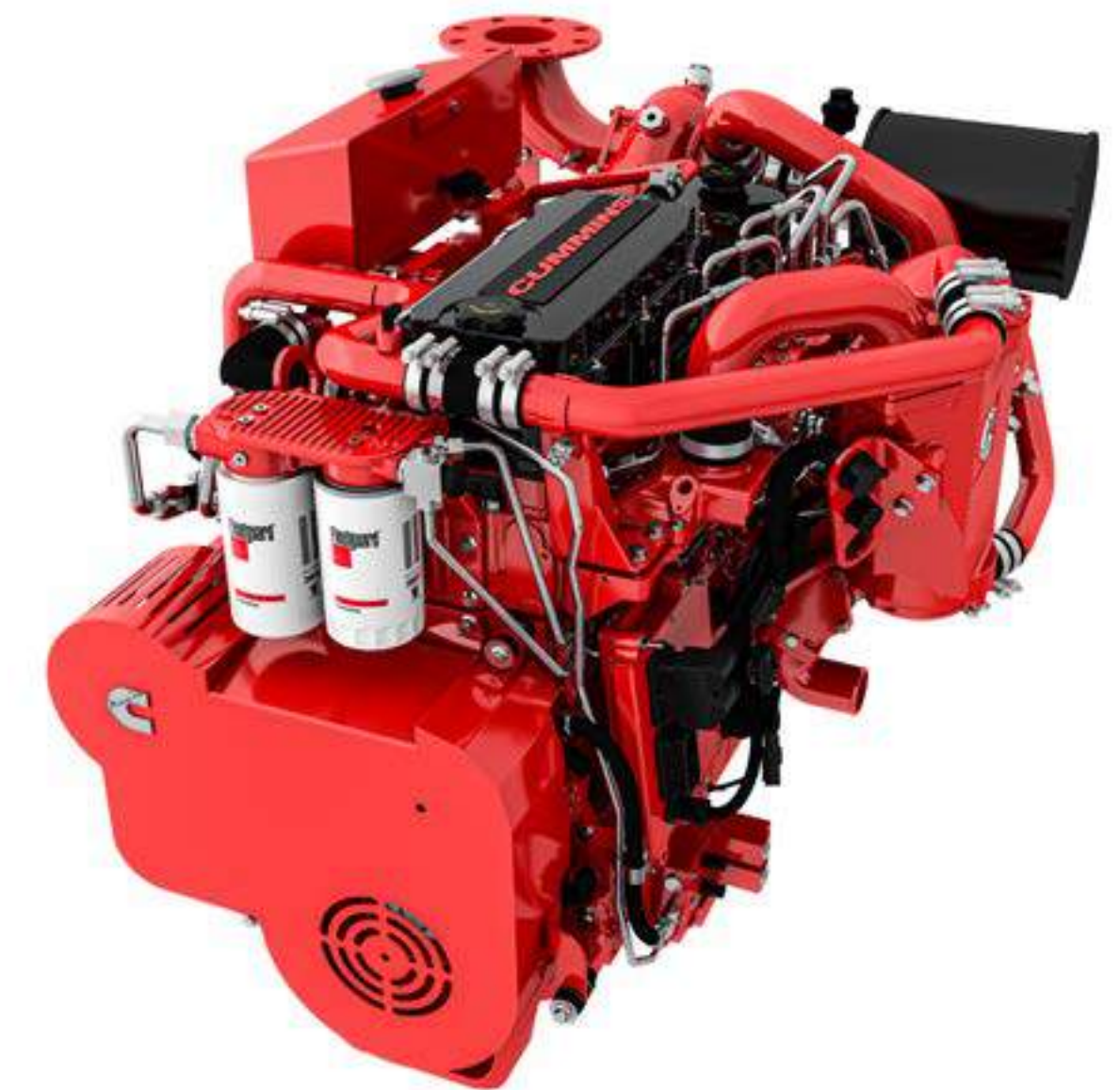
Durante el 2022 llevamos a cabo una prueba de 4 camiones del nuevo modelo 980E-5SE con nuestro cliente Antamina. Esta etapa ha culminado con la exitosa compra de 20 camiones, que llegarán durante el 2023, los cuales son la primera orden de un potencial de 100 camiones que podríamos entregar al cliente hasta el 2028. El potencial de negocio para Komatsu-Mitsui de esta nueva flota, considerando los camiones, sus repuestos y servicios, es de US\$ 1,600 millones por un periodo de 10 años.



Maquinaria con menores emisiones

Los equipos de Komatsu-Mitsui son diferenciales no solo por su calidad y rendimiento, sino también por su propuesta innovadora de menores emisiones. Los equipos que estamos ingresando a trabajar en el Perú son eficientes en el consumo de combustibles. Para el 2023 esperamos importar maquinaria híbrida.

Por el lado de productos Cummins, nos enorgullece introducir motores con bajas emisiones, que dan cumplimiento a la normativa Euro IV, así como también los motores a gas que ya cumplen con la normativa Euro VI. Durante el 2022 hemos analizado el desarrollo de productos a energía solar e híbrida, que ya vienen siendo testeados en las instalaciones de Pucusana y Arequipa de Komatsu-Mitsui.



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI

Satisfacción de nuestros clientes

Llevamos a cabo estudios de satisfacción de clientes y de net promoter score (NPS).

Desde Komatsu-Mitsui contamos con una encuesta de satisfacción anual a cargo de un tercero. Esta abarca a clientes mineros, de renta y de construcción. Adicionalmente, desde el 2020, la unidad de negocio de construcción genera un reporte de NPS mensual, que tiene por alcance a los clientes que han ejecutado facturación durante el mes, siempre que no hayan sido contactados en el plazo de tres meses anteriores; de esta manera aseguramos una muestra diversa a la vez que amplia. Las consultas que realizamos tienen por propósito obtener información sobre conocimiento del producto, cumplimiento de tiempo, disponibilidad de repuestos, conformidad con los precios, procesos de facturación y recomendaciones del servicio. Los resultados se segmentan por zona, con el fin de realizar un monitoreo y planes de acción adecuados.

Asimismo, desde DCP ejecutamos también una encuesta anual de NPS por unidad de negocio. Los resultados nos facilitan implementar planes de acción para hacer seguimiento a los puntos de dolor y asegurar la mejora continua de nuestro servicio.

ENCUESTA ANUAL DE NPS

71% 2021 **84%** 2022

NPS Komatsu-Mitsui

75%

**NPS transaccional
DCP (no incluye
servicios)**

Innovación y nuevos negocios

En julio del 2022 creamos el área de Business Transformation, que en sus primeros meses formuló un plan de trabajo para generar nuevos negocios en Komatsu-Mitsui y a socializar con los colaboradores las funciones de la nueva área a través de cursos y talleres. Así, se ejecutó un módulo de innovación y agilidad en el programa de capacitación a líderes de la compañía llamado CreSER, como la certificación de colaboradores en conocimientos sobre innovación.

Durante el 2022 realizamos la encuesta IMI, Índice de Madurez de la Innovación, que busca evidenciar el progreso de la innovación en el Perú con la participación de grandes y medianas empresas del sector público y privado, buscando incentivar la cultura de creatividad e innovación continua. Como resultado de esta participación, hemos logrado alcanzar el nivel Beginner, que refleja la apertura y motivación de la dirección de la empresa por apoyar la innovación.

Optimización de tiempo de armado

Junto con nuestro cliente Compañía Minera Antapaccay llevamos a cabo el desafiante proceso de armar 27 camiones modelo 980E-5 en solo 18 días (tiempo récord); lo logramos con 42,000 horas hombre sin accidentes.

Los camiones 980E-5, que tienen una capacidad de 400 toneladas, vienen equipados con la última tecnología Komtrax Plus 2, que proporciona los medios para monitorear la salud de los componentes mayores del equipo. Ello le permite evaluar remotamente sus condiciones y operaciones, así como optimizar su rendimiento y extender su vida útil. Por eso sus beneficios son largamente reconocidos por nuestro cliente.

El equipo de ensamblaje estuvo constituido por 75 personas, entre las que participaron 4 de las primeras mujeres técnicas de nuestro equipo.

42,000
horas hombre sin accidente

7.1
meses anticipados
de camión

2.1 millones de toneladas de producción
anticipada para el cliente



ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de
contenidos GRI



PARTE 10

Gestión de proveedores

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

Índice de contenidos GRI

Gestión de proveedores

[GRI 3-3] [GRI 204-1] [GRI 308-2] [GRI 414-2]

En el despliegue de nuestras actividades, los proveedores son piezas claves. Abastecemos nuestras operaciones y aseguramos la excelencia de nuestros servicios con el apoyo de más de 1,190 proveedores, que atienden productos y servicios en toda nuestra cadena de suministro. Nuestros proveedores nos brindan bienes y servicios principalmente referidos a suministros, activos, servicios de terceros para taller, mantenimiento, alquiler de vehículos, entre otros.

	2022	2021
Proveedores totales (bienes y servicios)	1,190	1,063

1,190
proveedores en el 2022

20%
de las compras a proveedores fueron locales, es decir, nacionales

La distribución de nuestros proveedores se realiza en función de su relevancia para el negocio; así, consideramos proveedores de tipo A, B y C. Los criterios para su clasificación consideran el monto de compras del periodo anterior, la frecuencia de la compra, la existencia de sustitutos en el mercado y el impacto en la calidad de nuestro servicio. Además, ejecutamos también la evaluación financiera cuando el proveedor supera límites de monto de consumo en el periodo previo.

Durante el 2022 llevamos a cabo los primeros pasos para implementar un sistema de gestión de compras sostenibles. La evaluación implicó identificar nuevas categorías de clasificación de proveedores, así como una lista de asuntos en materia de sostenibilidad, que debería evaluarse en nuestros proveedores, sobre todo aquellos que son pequeñas y medianas empresas. Por ejemplo, la incorporación de asuntos en materia social, como seguridad y salud en el trabajo, condiciones laborales, gestión social, derechos humanos y diversidad e inclusión, además la gestión

(En dólares)	2022	%
Compras internacionales	257.7 millones	80
Compras locales	64.4 millones	20
Total de compras	322.1 millones	

ambiental y en materia de gobierno corporativo, el cumplimiento y la ética e integridad.

Para asegurar que trabajamos con los mejores y que se cumplen con nuestros estándares y lineamientos, en el momento del registro se hacen consultas referidas a seguridad y salud (en servicios críticos como transporte de personal, servicio con personal desplazado, por ejemplo), a través de la presentación de documentación, declaración jurada, y, a aquellos proveedores con contrato vigente, se les solicita la suscripción al Reglamento Interno de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente. Este proceso también nos permite reducir el riesgo de contratar a proveedores en informalidad o que no cumplan con estándares en seguridad, medio ambiente y buen gobierno corporativo.

Durante el 2022 lanzamos el SAP Ariba integrada al ERP, lo que nos ha permitido mejorar el monitoreo de indicadores de desempeño en la gestión de compras. Además, a partir de setiembre del 2022, fueron incluidos en todos los procesos de licitación criterios de sostenibilidad relacionados a buen gobierno corporativo (políticas para sustentar hostigamiento sexual laboral, prevención de lavado de activos, entre otros), medio ambiente, y seguridad y salud. En caso de que el proveedor declarase no contar con las referidas evidencias, se les solicita su suscripción a las políticas de la compañía.

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Anexos



ÍNDICE < >

Acerca de este informe

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-14]

Komatsu-Mitsui Maquinarias Perú S.A. (Komatsu-Mitsui) es una empresa con sede en el Perú y que opera a nivel nacional. Cuenta con la empresa subsidiaria Distribuidora Cummins Perú S.A.C. (DCP), con la misma sede y alcance geográfico.

El presente informe de sostenibilidad reporta la gestión de Komatsu-Mitsui. Komatsu-Mitsui, también referido como "la compañía", incluye en su alcance a su empresa subsidiaria DCP, salvo excepción que se señalará expresamente. Ello incluso respecto a la presentación de información financiera, la que se consolidará. De manera adicional, se hará referencia a algunas iniciativas impulsadas por sus accionistas

(Komatsu Ltda., Mitsui & Co., Cummins Inc.), así como a las marcas que la compañía representa (principalmente a Komatsu y Cummins).

El Informe de Sostenibilidad 2022 de Komatsu-Mitsui **se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2022 y el 31 de diciembre del 2022.** Se hará excepción con la mención de reconocimientos y premios obtenidos durante el 2021, así como con la presentación de los indicadores relativos a la medición de emisiones de alcance nacional, los que comprenden otro periodo expresamente señalado.

Este es el primer informe de sostenibilidad de Komatsu-Mitsui, y ha sido publicado en julio de 2023. Este documento y su materialidad han sido revisados y aprobados por el Comité Ejecutivo de Komatsu-Mitsui. La compañía se compromete a continuar con la práctica de reporte con una frecuencia anual.

Para consultas sobre la información presente en este documento, puede dirigirse al siguiente correo:

mirtha.rodriguez@kmp.com.pe



PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Biografías de los directores

Koichi Wakabayashi

Bachiller en ingeniería graduado de la Universidad de Waseda. Se ha desempeñado en distintos roles dentro de Mitsui & Co., Ltd. como GM Construction & Mining Solution Business Dept. durante cinco años en Tokio. Posteriormente, sumó el reto de *general manager* durante cuatro años. Desde julio del 2022 ejerció la función de *operating officer* y pasó a desempeñarse como miembro del Directorio de Komatsu Mitsui Maquinarias Perú SA.

José Marún

Ingeniero de Minas, con más de 35 años de experiencia en diferentes roles sénior, de liderazgo y operativos en diversos campos: industria, educación superior, I+D y consultoría. Expuesto a varias culturas y nacionalidades, con experiencia laboral en Argentina, Venezuela, Australia, Perú y Chile. Habilidades desarrolladas en todas las áreas de negocio, estrategia, modelado de negocios, finanzas, RR. HH., técnica, desarrollo sostenible, relaciones con la comunidad y partes interesadas, relaciones corporativas, públicas y gubernamentales, y todos los aspectos relacionados a grandes operaciones y proyectos mineros, que comprenden una inversión significativa. Ejerció como presidente ejecutivo en Komatsu Mitsui Maquinarias Perú SA durante tres años. En abril del 2017 se desempeñó como director en la compañía Minera Poderosa SA. Desde junio del 2019 forma parte del directorio de Komatsu Mitsui.

Yasuji Nishiura

Licenciado en comercio de la Universidad de Waseda, Tokio, Japón, con MBA de la Universidad Internacional de Japón. Cuenta con una experiencia de 37 años en Komatsu Ltd. y se ha desarrollado en continentes como Asia, América y Oceanía. Desde 1986 hasta el 2018 ejerció como gerente general de División Negocio Minero para Komatsu Ltd. En el mismo año asumió el reto de director ejecutivo VP División Negocios Mineros; formó de esta manera parte del directorio de Komatsu Mitsui Maquinarias Perú.

Darko Louit

Ingeniero industrial, magíster en Ciencias de la Ingeniería y doctor en Ingeniería Industrial. Se ha desempeñado en el Grupo Komatsu Cummins en roles de gerencias de negocios y gerencia general. Actualmente, es CEO en Komatsu Cummins Chile y Komatsu Holding South America, y nombrado parte de los *global officers* de Komatsu Limited.

Jiro Yamada

Se ha desempeñado en diversos roles como ejecutivo en Toyota Chile, Yamaha Motor Ltd. en el Reino Unido, Toyota Motor Asia Pacific y presidente de BAF en Tailandia, etcétera. Cuenta con vasta experiencia en campos relacionados a negocios de movilidad, planeamiento corporativo y estrategia, así como en negocios de soluciones automotrices.

Actualmente, es gerente general y presidente del Directorio de Mitsui & Co. (Perú) SA. Además, es director de empresas, como MB Renting SA, Mitsui Automotriz SA, Mitsui Auto Finance Peru SA, MASA Equipos Industriales SA y Komatsu Mitsui Maquinarias Perú SA.

Fábio Magrin

Máster en Administración de Empresas-MBA, Marketing/Gestión de marketing general. En el 2021 culminó su programa de Desarrollo Directivo-PADE, Administración y Dirección de Empresas. Es un profesional con amplia experiencia en la gestión y operación de negocios automotores, maquinaria, equipos, repuestos y servicios en varios países, incluidos Brasil, Estados Unidos, México, Chile y Perú. Ha tenido la responsabilidad total de P&L, incluido el desarrollo de la estrategia a mediano plazo, la mejora de las ventas, la participación de mercado y los resultados financieros a través del trabajo en equipo, el desarrollo del talento y la mejora del entorno laboral. Con 31 años de experiencia dentro la CIA Cummins Inc., actualmente se desarrolla como Latin America Accelerator and High Horse Power Director.

Política de Sostenibilidad

Este documento tiene como finalidad formalizar nuestros compromisos y focos de actuación en materia de gestión sostenible, así como garantizar la alineación de nuestros grupos de interés internos y externos con nuestra estrategia de sostenibilidad corporativa como eje fundamental de la cultura organizacional y la reputación institucional.

Los siguientes compromisos son nuestra guía constante para fortalecer nuestras iniciativas de sostenibilidad:

- **Medioambiente:** promovemos el cuidado del medioambiente y el uso responsable de nuestros recursos estableciendo medidas y acciones que nos permitan reducir nuestro impacto ambiental en el entorno donde nos desempeñamos. Además, sensibilizamos a nuestros colaboradores y colaboradoras sobre la importancia del cuidado del medioambiente promoviendo oportunidades de participación en actividades diversas enfocadas en este objetivo, generando un mayor involucramiento en todos los niveles de la compañía.
- **Comunidades:** generamos valor en las comunidades aledañas donde tenemos intervención, aportando al crecimiento y desarrollo de las personas involucradas mejorando su calidad de vida desde el punto de vista social y económico con el enfoque en el cuidado permanente del medioambiente.

- **Grupos de Interés:** permanentemente procuramos construir relaciones de largo plazo, íntegras, creando relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, promoviendo el mutuo beneficio, así como la generación de valor compartido.
- **Integridad, Cumplimiento y Gobernanza:** basamos nuestro comportamiento en sólidos valores, tales como la salud y seguridad, integridad, orientación al cliente, diversidad e inclusión, trabajo en equipo y excelencia, lo que nos permite mantener altos estándares en todos nuestros procesos y asegurar buenas prácticas en toda nuestra cadena de valor. Apoyamos con convicción las buenas prácticas asociadas a la integridad y cumplimiento en todos los niveles de la compañía propiciando una cultura de imparcialidad. Nos regimos por un Código de Conducta que guía nuestra gestión con los grupos de interés, actuando de acuerdo con los más altos estándares éticos. Luchamos activamente contra la corrupción implementando un Sistema de Anti-Soborno y LAFT a través del cual se identifican los riesgos, se implementan mejoras y se establecen procesos de control.
- **Diversidad e Inclusión:** incentivamos la equidad de género mediante iniciativas que promuevan cerrar la brecha de género. De igual manera, fomentamos la inclusión de personal con capacidades diferentes y de grupos socia-

les menos favorecidos en todas nuestras áreas de trabajo convencidos de promover igualdad de oportunidades para todos, sin distinción alguna, buscando su crecimiento profesional. Respetamos los derechos humanos y nunca participaremos en ningún tipo de discriminación.

- **Educación:** a través de la creación de programas o incentivos sociales y desde nuestra experiencia buscamos promover una educación de calidad para preparar a futuro profesionales de alto rendimiento en el país.
- **Voluntariado:** incentivamos en nuestros colaboradores el compromiso y trabajo voluntario para cada una de nuestras acciones con proyección social y medioambiental destacando el lado humano de cada persona, propiciando el involucramiento en estos programas de apoyo y contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **Alianzas:** creemos en las alianzas con múltiples actores, trabajando de manera conjunta hacia el logro del desarrollo sostenible, razón por la cual participamos activamente, a través de nuestros líderes, en diversos foros, gremios empresariales, cámaras de comercio y sector académico.
- **Comunicación:** comunicamos abierta y permanentemente a nivel interno y externo las iniciativas, proyectos y resultados correspondientes a la gestión de los cuatro pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad.

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

ÍNDICE < >

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Índice de contenidos GRI



PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Contenidos Generales			
GRI 2: 1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Sección Sobre nosotros Sección Acerca de este informe	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sección Sobre nosotros Sección Acerca de este informe	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sección Acerca de este informe	
	2-4 Actualización de la información		No aplica, al ser el primer reporte de sostenibilidad.
	2-5 Verificación externa		No se ha realizado el procedimiento de verificación externa, al ser el primer reporte de sostenibilidad.
GRI 2: 2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sección Nuestra propuesta de valor	
	2-7 Empleados	Sección Nuestro equipo	
	2-8 Trabajadores que no son empleados		No aplica. La organización no cuenta con trabajadores que no son empleados.
GRI 2: 3. Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Sección Gobierno corporativo	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Sección Gobierno corporativo	
	2-11 Presidente del máximo órgano de Gobierno	Sección Gobierno corporativo	
	2-12 Función del máximo órgano de Gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Sección Gobierno corporativo	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	Sección Gobierno corporativo	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Sección Acerca de este informe	
	2-15 Conflictos de interés	Sección Gobierno corporativo	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Sección Comité Ejecutivo	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Sección Cultura de cumplimiento		

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 2: 3. Gobernanza	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Restricciones de confidencialidad
	2-19 Políticas de remuneración		Restricciones de confidencialidad
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		Restricciones de confidencialidad
	2-21 Ratio de compensación total anual		Restricciones de confidencialidad
GRI 2: 4. Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Sección Mensaje del CEO	
	2-23 Compromisos y políticas	Sección Sostenibilidad: nuestra forma de operar	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Sección Comité de sostenibilidad	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Sección Análisis de materialidad Sección Temas materiales e impactos	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Sección Firme conducta ética	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		No se presentaron incumplimientos significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe.
	2-28 Afiliación a asociaciones	Sección Alianzas para la sostenibilidad	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sección Relacionamiento con grupos de interés	
GRI 2: 5. Participación de los grupos de interés	2-30 Convenios de negociación colectiva	Sección Negociación colectiva	
	Temas materiales		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales	Sección Análisis de materialidad	
	3-2: Lista de temas materiales	Sección Análisis de materialidad	
Gestión ética, cumplimiento y buen gobierno corporativo			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Firme conducta ética	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Sección Gobernanza de cumplimiento	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Sección Cultura de cumplimiento	

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Sección Cultura de cumplimiento	
Innovación y adopción de nuevas tecnologías			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Socios de nuestros clientes	
Gestión de cadena de suministro y calidad del producto			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Gestión de proveedores	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Sección Gestión de proveedores	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Sección Gestión de proveedores	
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones realizadas	Sección Gestión de proveedores	
Continuidad del negocio, gestión de riesgos y crisis			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Gestión de riesgos Sección Gestión de crisis	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Sección Nuestros resultados del año 2022	
Protección de los Derechos Humanos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Derechos Humanos	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Sección Derechos Humanos	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Libertad de asociación y negociación colectiva	Sección Derechos humanos Sección Negociación colectiva	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Sección Derechos humanos	

PARTE 1
Somos Komatsu-Mitsui

PARTE 2
Enfoque de sostenibilidad

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
Talento extraordinario

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
Diversidad e inclusión

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
Socios de nuestros clientes

PARTE 10
Gestión de proveedores

Anexos

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Sección Derechos humanos	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Sección Derechos humanos	
Seguridad y salud de los colaboradores			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Sección Seguridad y salud en el trabajo	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Sección Seguridad y salud en el trabajo	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sección Cultura preventiva	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Sección Salud ocupacional	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Sección Cultura preventiva	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Sección Capacitaciones	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Sección Salud ocupacional	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Sección Cultura preventiva	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sección Seguridad y salud en el trabajo	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Sección Cultura preventiva	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Sección Cultura preventiva	

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Diversidad e inclusión			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Diversidad e inclusión	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Sección Diversidad e inclusión	
Compromiso con los colaboradores y gestión del talento			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Nuestro equipo	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Sección Nuestro equipo	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Sección Bienestar	
	401-3 Permiso parental	Sección Diversidad e inclusión	
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Sección Desarrollo interno y crecimiento	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Sección Desarrollo interno y crecimiento	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Sección Evaluación de desempeño	
Compromiso con la comunidad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Contribuimos con el desarrollo	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Sección Contribuimos con el desarrollo	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Sección Contribuimos con el desarrollo	

PARTE 1
**Somos
Komatsu-Mitsui**

PARTE 2
**Enfoque de
sostenibilidad**

PARTE 3
Ética y cumplimiento

PARTE 4
Seguridad y salud

PARTE 5
**Talento
extraordinario**

PARTE 6
Gestión ambiental

PARTE 7
**Diversidad e
inclusión**

PARTE 8
Gestión social

PARTE 9
**Socios de nuestros
clientes**

PARTE 10
**Gestión de
proveedores**

Anexos

**Índice de
contenidos GRI**

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Sección Contribuimos con el desarrollo	
Gestión integral en respuesta y mitigación del cambio climático			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Sección Compromiso con el medio ambiente	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Sección Gestión del agua	
	303-5 Consumo de agua	Sección Gestión del agua	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Sección Gestión de las emisiones	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Sección Gestión de las emisiones	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Sección Gestión de las emisiones	
GRI 306: Residuos 2020	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Sección Gestión de las emisiones	
	306-3 Residuos generados	Sección Gestión de residuos	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Sección Gestión de residuos	
	306-5 Residuos destinados a eliminación		



www.kmmp.com.pe